

J E G Y Z Ő K Ö N Y V

Készült a Nyíregyházi Törvényszék elnöki állására benyújtott pályázat elbírálása tárgyában, a 2021. június 10. napján 09:30 órára kitűzött, és 09:32 órai kezdettel – videókonferencia útján - tartott meghallgatásról.

Jelen vannak:

Dr. Senyei György

OBH elnöke

Dr. Vadász Mihály

pályázó

Barna Adrienn

jegyzőkönyvvezető

Dr. Senyei György köszönti a megjelentet. Megállapítja, hogy a Bírósági Közlöny 2020. évi 10. számában, 395.E/2020. (X.26.) OBHE határozattal a Nyíregyházi Törvényszék elnöki állására kiírt pályázatra dr. Vadász Mihály pályaművet nyújtott be.

Tájékoztatja a pályázót, hogy a bíróságok szervezetéről és igazgatásáról szóló 2011. évi CLXI. törvény (a továbbiakban: Bszi.) 132. § (1) bekezdése előírja az OBH elnöke számára a pályázó meghallgatását. A meghallgatásról jegyzőkönyv készül, amelyet a Bszi. 77. § (4) bekezdésére figyelemmel a bíróságok központi honlapján közzé kell tenni.

Tájékoztatja továbbá a pályázót arról, hogy a pályázati rendszer átláthatóságának biztosítása érdekében – amennyiben ehhez a pályázó hozzájárul – a jegyzőkönyv mellett a pályázati anyagot is közzé kívánja tenni a központi honlapon azzal, hogy amennyiben a pályázó kéri, a pályázati anyag csak eredményes pályázat esetén kerül közzétételre.

Dr. Vadász Mihály

A pályázatom nyilvánosságra hozatalához hozzájárulok.

Dr. Senyei György

Fenntartja a pályázatát?

Dr. Vadász Mihály

Igen, teljes egészében fenntartom a pályázatomat.

Dr. Senyei György

Mit kíván kiemelni a pályázatából?

Dr. Vadász Mihály

A pályázatomat 2020. november végén készítettem, sok változás történt azóta a törvényszék berkein belül és az országban is. A fő vonalait mindenképpen fenntartom a pályázatnak. Az alapvetésem az, hogy a törvényszékünk munkájában, tevékenységében meglévő jó eredményeket – amelyek hosszú évre visszatekintve jó és országosan egyes területeken kiemelkedőek – megtartsuk és általában véve javítsuk. Sok tekintetben változtatnék, nem csak a szakmai munka irányításának területén, hanem konkrétan a humánerőforrás területén. Azt szoktam mondani magamról, hogy nem forradalmár vagyok, hanem reformer, de ezekre a reformokra úgy gondolom, hogy készen állok, és ha lehetőségem lesz, akkor szeretném ezeket véghez vinni.

Dr. Senyei György

Kiemelne néhány gondolatot ezekből a reformokból, például a humánerőforrás gazdálkodás területén?

Dr. Vadász Mihály

A humánerőforrásban a legfontosabb az, hogy a megfelelő szakterületeken megfelelő létszámú és felkészült kolléga álljon rendelkezésre. Alapvetően ezzel nekünk nincsen problémánk. Néhány területen az elmúlt hét hónapban - a nyugdíjazás révén - jelentkeztek olyan feladatok, amelyek megoldandóak. Elnök úr és én is az ügyszámok

változását, különösen a folyamatos ügyek alakulását ismerjük, az országos trend nálunk is élő, azaz tendencia az, hogy most már évek óta a folyamatos ügyek száma és az érkezés csökken. Ehhez megfelelően alkalmazkodnunk kell. Tehát folyamatosan figyelve az ügyszámokat, én magam is átalakítást látok egyes területeken szükségesnek. Ott, ahol az ügyszámok azt nem indokolják, tudomásul kell vegyünk, hogy a bírói létszámot csökkentenünk kell. Ez volt talán az első felismerésem e tekintetben. Emellé társítva a következő az, hogy ahol azonban feltétlenül szükséges a megfelelő bírói létszám a feladat időszerű, magas színvonalú ellátásához, ott ezek az álláshelyek, amelyek időközben megürülnek, kerüljenek betöltésre. Tehát mérlegelnem, súlyoznom kell vezetőként, hogy az OBH elnöke felé mi az, amit én magam is fontosnak és szükségesnek tartok egy adott bírói álláshely kiírását illetően, és mi az, amit nem. Egyet emelnék ki - mert lehetne sorolni - a törvényszékünkön: a büntető fellebbvitelt, ahol elképesztően alacsony ügyszámok mellett dolgoznak a tanácsok, hozzáteszem, rendkívül időszerűen és hatékonyan. Tehát a jövőben - ezt ki kell mondani -, amennyiben ez a trend nem változik, az eljáró bírói tanácsok számának a csökkentése mindenképpen indokoltá válik. Ellentétes irányú tényezők a kisbíróságaink, ahol egy-egy kolléga kiesése is elnehezíti az ítélkezést. Ilyen például a Kisvárdai Járásbíróságunknak a polgári ügyszaka. Itt van egy anakronizmus, ugyanis a büntető ügyszak vele ellentétben egy rendkívüli jó helyzetben álló ügyszak, éppen intézkedtem, hogy többletfeladatot kapjanak, ami növeli a bírák terhelését. Illetve van a munkaügyi ügyszakunk, ahol egy nagyon tapasztalt tanácselnök úr nyugdíjba távozása teszi szükségessé egy újabb álláshely betöltését az én álláspontom szerint.

Dr. Senyei György

Nagyon örülök, hogy ezt mondja, ugyanis ez egy tévhitet is eloszlat. Sem az OBH-nak, sem senkinek nincs olyan célja, ami úgymond létszámstoppot vagy létszámleépítést eredményezne. Mindösszesen a folyamatban lévő ügyekhez, a realitásokhoz kell rendelni a létszámhelyzetet, ez se többet, se kevesebbet nem jelent. Ahogy Ön tökéletesen el is mondta.

Hogyan látja jelenleg a törvényszék humánerőforrás helyzetét, valamint az infrastruktúráját?

Dr. Vadász Mihály

Igazságügyi alkalmazottak tekintetében jó az ellátottságunk, az tudom mondani, hogy valamennyi területen megfelelő a létszám, felkészült kollégák állnak rendelkezésre. Összlétszámunk 462 fő, ezzel az egyik legnagyobb vidéki törvényszék vagyunk ismereteim szerint, 486 dolgozónk van, ebből 462-en végeznek a tegnapi nappal bezárólag munkát. Tehát jól ellátott, betöltöttek az álláshelyeink. Igen magas titkári létszámmal dolgozunk

törvényszéki szinten, ezt szeretném kiemelni, ami azért nagyon fontos, mert a titkári feladatok – a jogalkotó elmúlt évekbeli szándéka szerint - gyarapodtak, ezeket a feladatokat mi el tudjuk látni, különösképpen a szabálysértési ügyszakban, a civil csoportban, illetve a végrehajtás, a büntetés-végrehajtás területén, ahol elég jelentős ügyszámcsökkenés is volt. Én itt problémát nem látok, de arra kell ügyelni, hogy az esetlegesen megüresedő állásokat megfelelően felkészült kollégákkal töltsük fel. Ez egy rendbenlévő területe megítélésem szerint a törvényszék működésének. Ahol a problémát látom, és amiről szóltam is az imént, az a bírák helyzete, ott, ahol ez problémát jelent. Értelmeszerűen nem általánosítható, de egyes területeken valóban létszámgondjaink vannak jelenleg, de bízom a pozitív megoldásban.

Dr. Senyei György

Ahol szükséges, ott minden pályázat ki lesz írva, ami az ügyforgalmi adatokkal és a tendenciákkal alátámasztható.

Az infrastruktúrát, a digitális eszközökkel való ellátottságot hogyan látja?

Dr. Vadász Mihály

Az infrastruktúránk összességében jó, kezdeném a bírósági épületekkel. Legtöbb épületünk nagyon jó műszaki állapotú és maximálisan alkalmas a feladatellátásra. Két épületet emelnék ki a pozitívumok közül: a Nyírbátori Járásbíróságét, ami szerintem egy európai színvonalú, modern bírósági épület, illetve a Nyíregyházi Törvényszék központi épületét, amely a 2005-ös felújítás után jelenleg is őrzi a kiváló műszaki és esztétikai állapotát, erre nagy gondot fordítunk. Ami problémát jelent és megoldandó, az a Kisvárdai Járásbíróság épülete, ami a XX. század elején bírósági célra épült, de jelenleg teljes egészében és minden részletében elavult épület. Az OBH-val közös munka folyik már évek óta egy projektben, ennek az épületnek a teljes át- illetve újjáépítésére, remélem, hogy a következő néhány évben ez megvalósul. Ennek az épületnek a működtetésére, hogy úgy mondjam, életben tartására nagyon sok pénzt fordítunk, nagyon sok a meghibásodás, elektromos vagy vízellátási gondok, beázás, ez megítélésem szerint nem tűr halasztást. A másik épületünk a Nyíregyháza Toldi utca 1. szám alatti, ahol a szabálysértés, a cégbíróság, a gazdasági kollégium működik. Ez összességében egy jó állapotú épület, az a gond vele, hogy nem bírósági célra épült, egy építőipari vállalatnak volt a székháza, tehát az, hogy bírósági célra alkalmassá tegyük, az elmúlt évekre visszamenőleg nagyon sok anyagi eszközünkbe, illetve a bírósági szervezetnek nagyon sok anyagi eszközébe került, de ezzel együtt is el tudjuk végezni a feladatainkat.

Az informatikai ellátottságunk összességében nagyon jó. Jól felszerelték a kollegák számítógépekkel, folyamatos ennek az eszközállománynak a megújítása. Annyiban utalok

a járványhelyzetre, hogy a bíróságon kívüli munkavégzés engedélyezése, illetve megvalósítása érdekében központi, illetve helyi laptopbeszerzés is történt. Mindenkit el tudunk - és ha szükséges el tudunk - látni eszközökkel. A szoftvereink is megfelelőek, jól működőek és mindehhez egy megfelelő informatikai humán háttér, az informatikai osztály áll rendelkezésre. Szeretném megemlíteni, hogy az ő felkészültségükkel és nem utolsósorban hozzáállásukkal, teljes mértékben elégedett vagyok, nélkülük már nem lehetne dolgozni egy bíróságon sem.

Dr. Senyei György

A vezetése alatt lényegében végig pandémia volt. A járványhelyzet idején hogyan működtek a kollégiumok, voltak Skype-on keresztül kollégiumi ülések? Hogyan látja a befejezések számának alakulását a vírushelyzetben?

Dr. Vadász Mihály

Folyamatosan működünk, sikeres volt az átállás ebben az egyfajta kényszerhelyzetben. Minden Skype igénybevételével működött, tehát valamennyi kollégiumunk megtartotta a kollégiumi üléseit, a szakmai vezetők dolgoztak, tehát ellátták a feladataikat, azokkal az akadályokkal, amelyeket mindannyian ismerünk. A járványhelyzet minden ügyszakban speciális eljárásjogi szabályokat hozott, ezeket helyesen, jól alkalmaztuk. Néztem az ügyszámokat, alapvetően sikerült feldolgozni a kollegáknak az érkezést gyakorlatilag minden területen. Az időszzerűség tekintetében, amit kiemelten fontosnak tartok, most egy kisebb javulásról tudok az előzőekhez képest beszámolni, a legutóbbi statisztika óta 8 üggyel csökkent törvényszéki szinten a két éven túli, illetve hosszabb ideje folyamatban lévő ügyek száma. Erre nagyon nagy gondot fordítunk. Ahol növekedtek az ügyszámaink – előrebocsátom, hogy mindenütt csökkent a folyamatos ügyszám, néhány kivételtől eltekintve – az a munkaügyi ügyszak, ez rajtunk kívülálló ok, a MÁV dolgozók kezdtek tömeges perekbe, ez nálunk is megjelenik. Ez az, amire figyelniünk kell. A szabálysértési ügyek szinte mindenütt növekedtek, de ezek gyorsan, rapid módon intézhető ügyek. Amire figyelni kell – és amire a legutóbbi vezetői értekezleten a vezetőtársaimnak fel is hívtam a figyelmét - az az, hogy a csökkenő érkezés és így a csökkenő ügyszámok ne eredményezzék az intenzitás csökkenését. Ahol a statisztika mutatta, ott az érintett vezetőnek a figyelmét nyomtatékkal felhívtam. Van olyan bíróságunk, ahol csökkenő munkateher mellett 24%-kal csökkent az érkezés és 18%-kal a befejezés. Nem lehet letagadni, hogy ez azt mutatja, hogy a sebességből is visszavesznek a kollegák. Ezt nem tudom elfogadni. Az én felfogásom szerint a csökkenő ügyszámmal jobb időszűrést és magasabb minőséget tudunk produkálni. Tehát ezt a követelményt kell, hogy megjelenítsem.

Dr. Senyei György

Teljes mértékben így van, egyetérték.

Milyen a BIIR helyzete a Nyíregyházi Törvényszéken? A BIIR jelenleg az aktuális adatokat tartalmazza?

Dr. Vadász Mihály

Igen, tudomásom szerint jelenleg az aktuális adatokat tartalmazza a BIIR, erre a jövőben fokozottan ügyelünk.

Dr. Senyei György

Van-e olyan kérdés, amire nem tértünk ki, de úgy gondolja, hogy fontos lehet?

Dr. Vadász Mihály

A bíróság külső megjelenéséről, sajtószerepéről szeretnék elmondani egy rövid gondolatot. Máshol is láttam és a mi törvényszékünkön is, hogy nem csupán a bírói munkáról, a bírósági tevékenységről szólt a külső kommunikáció. A pályázatomban is leírtam és nagyon komolyan gondoltam azt, hogy a tájékoztatásnak csak a mi munkánkról kell szólnia. Ez kevesebb sajtótevékenységet eredményez értelemszerűen, de én ezt nem látom problémának. Ez az egyik, a külső kommunikáció.

A másik a belső kommunikáció. Én úgy gondolom, hogy sokkal nyugodtabb munkavégzést és talán magasabb színvonalat is eredményez az, ha befelé nyitottabbak vagyunk. Értem ezalatt, hogy tájékoztatást adunk minden lényeges dologról a belső intranetes felületen a munkatársaink számára. Tehát ne legyenek találgatások, szóbeszéd, legyen egyfajta nyitottság, korrekt tájékoztatás befelé is. Ezt én nagyon fontosnak tartom, valamint azt, hogy a beosztott a vezetővel legyen beszélőviszonyban. Indokolt esetben, ha megkeres egy kolléga, legyen akár egy jegyző, akkor meghallgassam, megoldást próbáljak találni a problémájára. Ez nekem is jó, mert legalább értesülök arról, hogy milyen gondokkal szembesülnek.

Dr. Senyei György

Én azt hiszem, hogy ez mottónak is jó. Teljes mértékben egyetérték ezekkel a törekvésekkel, illetőleg a kommunikációval összefüggésben elmondottakkal.

Láttam a felkészülés során és gratulálok is ahhoz, hogy az összbírói értekezlet 83%-a, tehát 90 fő támogatta a pályázatát. Azt hiszem, hogy a pályázatot és ezen keresztül az Ön

személyét a bírák többsége támogatja.

Dr. Vadász Mihály

Köszönöm Elnök Úr. Talán annyit mondanék zárásként, hogy nagyon megtisztelő számomra ez a magasfokú támogatottság, és azt is tudnom kell, hogy ez igen magas követelményt is jelent velem szemben.

Dr. Senyei György

Köszönöm, hogy részt vett a meghallgatáson.

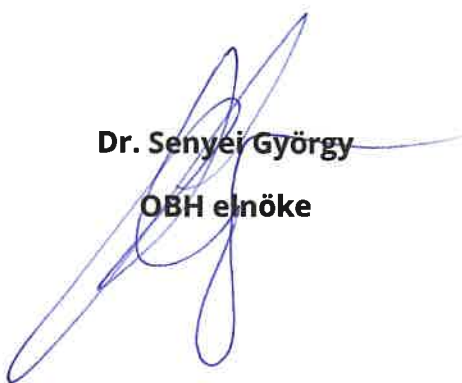
Dr. Vadász Mihály

Köszönöm szépen.

Dr. Senyei György a meghallgatást befejezettnek nyilvánítja.

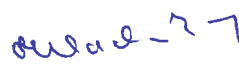
Jegyzőkönyv lezárva 09 óra 53 perckor.

Kmf.



Dr. Senyei György

OBH elnöke



Dr. Vadász Mihály

pályázó



Barna Adrienn

jegyzőkönyvvezető