

21/2019. (X. 31.) OBH utasítás
a bíróságok és az Országos Bírósági Hivatal gazdálkodásáról szóló szabályzatról szóló
5/2013. (VI. 25.) OBH utasítás módosításáról

A jogalkotásról szóló 2010. évi CXXX. törvény 23. § (4) bekezdés d) pontjában kapott felhatalmazás alapján, a bíróságok szervezeteiről és igazgatásáról szóló 2011. évi CLXI. törvény 76. § (1) bekezdés b) pontjában meghatározott feladatkörömben eljárva - az államháztartásról szóló 2011. évi CXCV. törvény, az államháztartásról szóló törvény végrehajtásáról szóló 368/2011. (XII. 31.) Korm. rendelet, az államháztartás számviteléről szóló 4/2013. (I. 11.) Korm. rendelet, a költségvetési szervek belső kontroll rendszeréről és belső ellenőrzéséről szóló 370/2011. (XII. 31.) Korm. rendelet rendelkezéseire figyelemmel - a következő normatív utasítást adom ki:

1. § A bíróságok és az Országos Bírósági Hivatal gazdálkodásáról szóló szabályzatról szóló 5/2013. (VI. 25.) OBH utasítás (a továbbiakban: gazdálkodási szabályzat) 2. melléklete az 1. melléklet szerint módosul.

2. § A gazdálkodási szabályzat 9. melléklete a 2. melléklet szerint módosul.

3. § Ez az utasítás a közzétételét követő napon lép hatályba.

1. melléklet a 21/2019. (X. 31.) OBH utasításhoz

1. A gazdálkodási szabályzat 2. melléklet 8. §-a a következő (12) bekezdéssel egészül ki:
„(12) Az (1)-(11) bekezdés rendelkezései irányadók az OBH elnöke által meghirdetett országos pályázatok keretében kötött tanulmányi szerződésekre azzal, hogy a pályázati kiírásban meghirdetett feltételek szerint a költségeket az OBH a munkáltató részére megtéríti.”

2. A gazdálkodási szabályzat 2. melléklete a következő alcím címmel és 20. §-sal egészül ki:

„A Fejezetet irányító szerv hatáskörében meghirdetett Megtartó Program keretében megállapított egyéb juttatások

20. § (1) Az OBH elnöke a fejezeti szintű költségvetési megtakarítások terhére az Szja. tv. rendelkezéseinek figyelembevételével a bírák és igazságügyi alkalmazottak erkölcsi és anyagi megbecsülése elismeréseként, a bírósági szervezet megtartó erejének növelése és az utánpótlás biztosítása céljából az 1-19. §-okban meghatározott juttatásokat meghaladóan évente meghirdeti a Megtartó Programot. A program keretében az OBH elnöke a költségvetési évben egyéb nem rendszeres személyi juttatások kifizetését engedélyezi.

(2) Az (1) bekezdésben meghatározott egyéb nem rendszeres juttatások különösen

- a) a többlettudás megszerzését,
- b) a teljesítmény elismerését,
- c) a család és munka összhangjának megteremtését,
- d) az egészség megőrzését, valamint
- e) egyéb jóléti célok megvalósítását célozzák.

(3) A többlettudás megszerzését szolgáló juttatás különösen

- a) a tanulmányi ösztöndíj program keretében biztosított támogatás,
- b) a szakmai többlettudás elismerése,
- c) a nyelvtudás, nyelvhasználat elismerése, valamint
- d) az önképzés támogatása.

(4) A teljesítmény elismerését szolgáló juttatás különösen

- a) a többletteljesítmény elismerése,
- b) a bírósági szervezetrendszerben eltöltött szolgálati idő elismerése, valamint
- c) a kiváló munkavégzés elismerése.

(5) A család és a munka összhangjának megteremtését szolgáló juttatás különösen

- a) a bölcsődei és óvodai ellátás támogatása,
 - b) az iskolakezdési támogatás, valamint
 - c) a családi szabadidős programok támogatása.
- (6) Az egészség megőrzését szolgáló juttatás különösen
- a) a sporttevékenység támogatása, valamint
 - b) az emelt szintű orvosi szolgáltatás.
- (7) Az egyéb jóléti célok megvalósítását szolgáló juttatás különösen
- a) az állami és egyházi ünnepek alkalmával juttatott támogatás,
 - b) az üdülési támogatás, valamint
 - c) a ruházati költségtérítés.
- (8) A jogosultság feltételeit és mértékét az OBH elnöke a rendelkezésre álló pénzügyi forrás figyelembevételével juttatásonként és alkalmanként külön-külön határozza meg a Bszi. 76. § (3) bekezdés g) pontja, valamint a 103. § (2) bekezdése rendelkezéseinek betartásával.”

2. melléklet a 21/2019. (X. 31.) OBH utasításhoz

A gazdálkodási szabályzat 9. melléklet 3. § (3) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:
„(3) Ügyelet, illetve készenlét a beosztás szerinti napi munkaidőn kívüli időtartamra, továbbá heti pihenő- vagy munkaszüneti napra rendelhető el.”