

J E G Y Z Ő K Ö N Y V

Készült az Országos Bírószági Hivatal (OBH) I. emelet 111. számú helyiségében megtartott, a Székesfehérvári Törvényszék elnökhelyettesi állására benyújtott pályázat elbírálása tárgyában, a 2019. július 3. napján (szerdán) 11:40 órai kezdettel tartott meghallgatásról.

Jelen vannak:

dr. Handó Tünde

OBH elnöke

**Spannerné dr. Csatári Zsuzsanna
Anna**

pályázó

Nagyné Tarnai Teréz

jegyzőkönyvvezető

Dr. Handó Tünde köszönti a megjelentet. Megállapítja, hogy a Bírószági Közlöny 2019. évi 4. számában, a 283.E/2019. (V. 20.) OBHE határozattal a Székesfehérvári Törvényszék elnökhelyettesi állására kiírt pályázatra Spannerné dr. Csatári Zsuzsanna Anna nyújtott be pályaművet.

Tájékoztatja a pályázót, hogy a bíróságok szervezetéről és igazgatásáról szóló 2011. évi CLXI. törvény (a továbbiakban: Bszi.) 132. § (1) bekezdése előírja az OBH elnöke számára a pályázó meghallgatását. A meghallgatásról jegyzőkönyv készül, amelyet a Bszi. 77. § (4) bekezdésére figyelemmel a bíróságok központi honlapján közzé kell tenni.

Tájékoztatja továbbá a pályázót arról, hogy a pályázati rendszer átláthatóságának biztosítása érdekében – amennyiben ehhez a pályázó hozzájárul – a jegyzőkönyv mellett a pályázati anyagot is közzé kívánja tenni a központi honlapon azzal, hogy amennyiben a pályázó kéri, a pályázati anyag csak eredményes pályázat esetén kerül közzétételre.

Spannerné dr. Csatári Zsuzsanna Anna

A pályázatom nyilvánosságra hozatalához hozzájárulok.

dr. Handó Tünde

Van-e valami, amit kiemelne a pályázatából, vagy amivel kiegészítené azt?

Spannerné dr. Csatári Zsuzsanna Anna

A pályaművemről konkrétan nem kívánok semmit kiemelni, és kiegészíteni sem szeretném. Úgy gondolom, az teljeskörűen feltárta a törvényszék jelenlegi helyzetét, az elérni kívánt stratégiai célokat, és azt, hogy én ezt milyen módon kívánom együttműködően támogatni, milyen elképzeléseim vannak. Ha Elnök Asszony megengedi, pár szóval felvázolnám, mi ambicionált a pályázat benyújtásakor.

dr. Handó Tünde

Igen.

Spannerné dr. Csatári Zsuzsanna Anna

Hiszem és vallom, hogy a szervezetnek nemcsak működnie kell, hanem a cél a hatékony működés biztosítása. Úgy gondolom, hogy hatékonyan működtetni a vezetés úgy tud valamit, ha ismeri annak teljes működési mechanizmusát, hogy mik azok, amelyek segítik, támogatják a célok elérését, mi az, ami esetleg gátolja ezeket. Szerintem - és ez motivált a pályamű megírásában is -, ezt az ismeretet személyes tapasztalat útján lehet megszerezni. Elmondhatom, hogy nagyon hosszú út áll mögöttem, nagyon régen kezdtem az igazságszolgáltatásban dolgozni igazságügyi alkalmazottként. Az ott tapasztaltak, és az ott végzett munka iránti szeretet alakította ki bennem az igazságszolgáltatás iránti elkötelezettséget és ez inspirált abban, hogy megszerezsem a jogi diplomát. Utána nagyon sok területen tudtam dolgozni, nagyon sok lehetőségem volt a bírósági szervezetben mind I. fokon, mind törvényszéki I. és II. fokon, és csoportvezetőként is. Összegezve, ezért is nyújtottam be a pályázatot, mert a megtett út eredményeként úgy gondolom, hogy annyi tapasztalatot, tudást tudtam szerezni, amivel a közösség érdekében, a közösség céljai iránti elkötelezettség által indítottan szeretném ezeket a köz érdekében felhasználni. Ezért gondoltam, hogy megpróbálom a pályázat benyújtását, ez indított engem.

dr. Handó Tünde

Csoportvezető bíróként van arra lehetőség, hogy a munkaszervezésre, az ügyvitelre, az ítékezés minőségére és időszerűségére befolyással tudjon lenni egy jó bíró. Tud-e valamit ebből az időszakból felhozni, hogy mi az, ami javult az irányítása alatt, amire büszke, amely nem valamely jogszabályból következő kötelezettség végrehajtása volt, hanem saját innováció ezen a területen?

Spannerné dr. Csatári Zsuzsanna Anna

Úgy gondolom, hogy itt lehetőségem volt team munkában dolgozni. A vezetés Elnök Asszonnyal, Elnökhelyettes Asszonnyal, és általam csoportmunkában történt, a döntés a vezetőt illeti, de mindig megbeszéltük. A fő cél az időszerű ítékezés volt, szakmai vezetőként ezt kellett szem előtt tartanom. Azt láttam a járásbírói munkám során, hogy nagy volt a távolság az I. és a II. fokú bíraskodás közötti információáramlásban. Amikor a fellebbviteli tanács a tanácselnöki feljegyzéseken megadta az értékelését az egyes kollégának, valamint azt, hogy milyen problémákat tapasztalt az ítékezése során, ezt csak az érintett kolléga ismerhette meg. Csoportvezetőségem során kialakítottam egy közvetlen kapcsolatot a másodfokkal, a polgári fellebbviteli tanácsokkal, mivel polgári ügyszakban dolgoztam. Rendszeresen, havonta ellátogattam hozzájuk, konzultációt folytattunk, ők elmondták név nélkül, hogy mit tapasztaltak, milyen problémásabb területek vannak, min kellene változtatni. Mindig van olyan, amit jó gyakorlatként az ember tovább tud vinni a saját csoportjának. Ezeket mindig közvetítettem a kollégáim számára. Úgy gondolom, ezzel sokat segítettem abban, hogy a szakmai színvonaluk növekedjék, hogy egyre jobban tudjanak dolgozni, mert látták, hogy milyen visszajelzések vannak, nemcsak konkrétan egyes bírák, hiszen ugyanazzal a problémával a másik kolléga is találkozhatott egy másik ügy kapcsán. Úgy gondolom, hogy ezzel nagyon sokat tudtam a kommunikációban segíteni.

dr. Handó Tünde

Ez szóban történt, vagy írásban is összefoglalta? A tanácselnöki feljegyzéseket, a visszaérkezett határozatokat megkaphatja?

Spannerné dr. Csatári Zsuzsanna Anna

Igen, szóban történt.

dr. Handó Tünde

Példaként hozom fel, hogy a munkaügyi bíróságon, ahol elnökként tevékenykedtem, folyamatosan gyűjtöttem azt, hogy milyen határozatokat küldenek vissza a másodfokról, és azzal is megtámogattam a bírákat, hogy ezeket összegyűjtve, kivonatolva közreadtam és ahhoz adott esetben kapcsolódott egy kis konzultáció vagy elbeszélgetés.

Spannerné dr. Csatári Zsuzsanna Anna

Ez nálunk úgy adódott, ha megérkezett a másodfokú határozat a lajstromirodára, akkor kérésemre ezeket kigyűjtötték, és az első- és másodfokú határozatot összekapcsolva megkaptam, az irodán mindig rendelkezésre álltak. Ezen kívül az összes polgári bíróval személyesen, egyenként megbeszéltük a határozatokban felmerült problémákat, amelyek iránymutatásként nálam össze voltak gyűjtve és így tudták azokat használni.

dr. Handó Tünde

A 7 év alatt ebben komoly változást igyekeztünk elérni, hogy egy jogszabályváltozásnál a rövid tájékoztatókat már a hatálybalépéssel együtt közreadjuk a bíróknak, e-mailben egy figyelmeztetést kapnak, a központi intranetes oldalon a tájékoztató, összefoglaló anyagokat, segédleteket, jó gyakorlatokat közzétesszük, hogy aki nem megy be, az is tudja elérni tétől és időtől függetlenül ezeket a hasznosításra érdemes dolgokat.

Spannerné dr. Csatári Zsuzsanna Anna

Szakmai vezetőként igyekeztem a kollégák munkáját is figyelemmel kísérni, és amikor úgy láttam, hogy megrekedt, vagy nem tudott tovább haladni a döntésben, vagy információ hiánya volt, próbáltam segíteni. Én is mentem a kollégákhoz és ők is bármikor jöhettek.

dr. Handó Tünde

Nagyon fontos a személyes kommunikáció, de egy bírósági vezetőnek, minél magasabb tisztségben van, annál kevesebb lehetősége van arra, hogy a személyes kapcsolatot tudja tartani, ezért lényeges, hogy olyan készségei, képességei, technikai ismeretei legyenek, melyek garantálják azt, hogy akkor is eljusson a gondolata, szándéka, felismerése, amikor nincs fizikai lehetősége, hogy naponta felkeressék őt, vagy ő felkeresse a bírókat. Ez nagyon fontos, különösen a Székesfehérvári Törvényszéken, ahol nekem alapvető benyomásom az, hogy kicsit magukra hagyatottak a bírók. Mintha olyan érzületek lennének, hogy nem ismerik el őket eléggé. Nyilván mindenki a függetlenségből eredően azt gondolja, hogy neki vannak a legnehezebb ügyei, ő tesz a legtöbbet. Ez már egy pozitív hozzáállás, viszont azt is meg kell

teremteni, hogy ne csak egyéni sarkcsillagoknak tekintsék magukat, hanem érezzék azt, hogy egy közösség tajai és ebben a közösségben minden időben, minden helyen, mindenkinek megvan a maga szerepe. Az egyéni beszélgetés, egyéni foglalkozás nagyon jó, de lehet, hogy pont azt erősíti, hogy nincsenek meg azok a felületek, azok a fórumok, ahol nemcsak önmagát érezheti a bíró, hanem a felelősséget azokért, akik között dolgozik. Például valamelyik tanács szókimondó bírója az összbírói értekezleten számomra megdöbbenő módon úgy beszélt az elsőfokú bírókról, mint akik nem kellően felkészültek, nem megfelelő színvonalon ítélnének. Ez számomra elég visszatetsző volt, mert az, hogy az elsőfok milyen színvonalon működik, az a másodfokon rendkívül nagymértékben múlik. Ez olyan, mint az iskolában, ha egy gyermek a bukás felé hajlik, akkor abban a tanár szerepe is benne van.

Spannerné dr. Csatári Zsuzsanna Anna

A csoportvezetőségem 2013-ban véget ért, azóta nagyon sokat fejlődött – ezt tapasztalom napi szinten – a szakmai iránymutatás is a bíróságokon. A VIBE felületen megoszthatjuk a jó gyakorlatot, az esetlegesen felmerülő problémáinkat, döntvénytárt kezdtünk alkalmazni. A fontosabb szakmai iránymutatást nyújtó határozatok elérhetőek a Székesfehérvári Döntvénytár révén a bírák részére. A digitalizáció, mint ahogy mondta Elnök Asszony, a csoportvezetőségem időszakában nem teljesedett ki olyan módon, mint jelenleg. Legutóbb az „Út a jövőbe” című projektben vettem részt, mely nagy lehetőséget nyújt arra, hogy időszzerűen és megfelelően tudjunk dolgozni. Napi szinten volt probléma, hogy a leírónak esetleg nem olyan program volt a gépén, mint a mi gépünkön. Ez most teljesen mértékben közös nevezőre lett hozva, ami nagyon sokat segít a munkánkban. Rendszeres a napi kapcsolattartás. Az elmúlt 6 évben, nálunk is folyik a digitalizáció, és digitálisan, számítógépen keresztül kapjuk meg az információkat, mely nemcsak a szakmai vezetést érinti, hanem az igazgatást is. Innen szerzünk tudomást az egyes kitűzött célokról, azok ütemezéséről, az elért eredményekről, az eredmények értékeléséről. Nálam korábban a közvetlen, szóbeli, személyes kommunikáció működött. Ebben a felgyorsult XXI. századi világban, ez valóban nem is tartható, ebben nagyon sokat segített a digitalizáció, de úgy gondolom emellett is megvan még a személyes kapcsolat szerepe. Ha a kollégáknak bármikor szüksége van segítségre, akár egy elsőfokú bírói is kérdéssel fordulhat a kollégiumi üléshez - még ha nem is kollégiumi tag - felvetheti a nála felmerült problémát és közösen megoldjuk azt. A digitalizáció, mely minket is elért, nagy mértékben segíti a munkánkat.

dr. Handó Tünde

2013-ban véget ért a csoportvezetősége. Azóta a saját közösségében azon túl, hogy mint tapasztalt jó bírótól kérdeztek, segítette a kezdő kollégákat, vagy aki Önhöz fordult, volt-e valami, amiben részt vett? Országos szinten is, de helyi szinten is szorgalmazzuk, hogy az elnökök teremtsék meg a lehetőséget, hogy akár a szakmai munkában, akár az ítékezéshez

közvetlenül, akár ahhoz közvetetten kapcsolódóan, a bírók tudják magukat megmutatni, tudjanak helyben is közösségeket alakítani.

Spannerné dr. Csatári Zsuzsanna Anna

2013. követően még a szakmai fejlődést megpróbáltam tovább vinni, a törvényszéken kirendeléssel polgári fellebbviteli tanácsban dolgoztam. Új volt nekem is ez a terület, tanulni kellett az ott lévő munkamódszert, teljesen más szemléletmódot igényelt, mint elsőfokon. Most törvényszéki elsőfokon dolgozom. A programok kapcsán el tudom mondani, hogy a ViaVideo program, ami nagyon nagy segítséget jelent. A jelenlegi referádámban a büntetés-végrehajtásban okozott károk megtérítése nagy számban előfordul. Most tanultuk meg a rendszer alkalmazását, ennek a fejlesztés nagyon nagy jelentőségű, és szükségesnek tartom, hogy minden kolléga megismerje. Anyagilag, humánerő ráfordításban rengeteget lehet vele megspórolni, gazdálkodni. Szeptemberben szeretnék ilyen tárgyalásokat folytatni, tekintettel arra, hogy a közvetlenséget, és az időszerűséget biztosítja, mert nem kell megkeresett bíróság útján meghallgatni egy tanút, vagy magát a felperest, jelen esetben az elítéltet, a BV Intézetben meg lehet hallgatni és így a szállítás sem jelent gondot.

dr. Handó Tünde

Ön most úgy érzi, hogy elnökhelyettesi tisztségben tud a közösségért tenni, tud támogatást nyújtani számukra. Eddig tett-e valamit azon túl, hogy a saját ítélkezési munkáját tisztességgel végezte?

Spannerné dr. Csatári Zsuzsanna Anna

A Nyitott Bíróság Programot említeném alapvetően. Ez bizonyos szellemiséget közvetít az ügyfelek, állampolgárok felé. A Nyitott Bíróság Program keretében több esetben voltak nálam is tárgyaláslátogatások, így tudtam ismereteket továbbítani az igazságszolgáltatás működéséről. Július 9-től kezdődően indul az EFOTT Fesztivál, melyben a tavalyi évben a Székesfehérvári Törvényszék nagyon jó eredményeket ért el. Közvetítettük a fesztivál látogatók számára az igazságszolgáltatás működését, ami egy megelőzés is volt. Ha elmondjuk, hogy mivel foglalkozunk, látják, hogy miben kell másképp viselkedniük, más módon élniük. Úgy gondolom, ez nagyon nagy jelentőséggel bír.

dr. Handó Tünde

A bíróságokon jellemző, hogy ügyszakos elnök és elnökhelyettes van, tehát ahol polgári ügyszakos az elnök, ott büntető ügyszakos az elnökhelyettes. A vezetésnek arra is kell, hogy rálátása legyen, értsék a büntető jogot is, és arra is tudjanak figyelni. Magam munkaügyi

ügyszakos bíró vagyok, de ebben a pozícióban rákényszerültem arra, hogy minden ügyszakban elemi szinten képben legyek, hogy a különféle tárgyalásokon tudjam képviselni a bírósági szervezet érdekeit. Ez hogyan lenne biztosítva?

Spannerné dr. Csatári Zsuzsanna Anna

Az előbb említett életutam során lehetőségem volt büntető ügyszakos kollégákkal is egy szobában dolgozni. Rendszeresen láttam a napi munkájukat, terheiket, problémájukat. A személyes kapcsolattartás révén egy-egy kolléga jött, megbeszéltek egy problémát. Az új Be miatt láttam, hogy milyen lehetőséget biztosít az időszerűség terén, melyet a kollégámmal is meg szoktunk beszélni. Ő is kérdez a polgári területre vonatkozóan, hogy az új Pp. mennyire vált be, mennyire segíti a hatékony munkavégzést. Úgy gondolom, hogy a büntető részre is van valamelyest rálátásom és tudnám az ő érdekeit is képviselni, hiszen egy vezetőnek nemcsak egyes ügyszakokat kell képviselni, hanem az egész területet. Elmondhatom, amit a pályázatomban is leírtam, hogy vezetőként nem csupán a bíró kollégáknak a munkáját kell elősegíteni, hanem az igazságügyi alkalmazottakét is, akinek munkájától nagy mértékben függ a bírák munkájának hatékonysága, eredményessége. Célul tűztem ki, hogy szorgalmazni fogom az ő képzésüket, szakmai továbbfejlődésüket. Az elmúlt hosszú időszak alatt igyekeztem minden területről tudást, tapasztalatot szerezni, ez indította a pályázat benyújtásakor. Úgy gondoltam, hogy olyan tapasztalattal, ismerettel rendelkezem, ami segíthet a munkám végzésében, és a meghatározott stratégiai célok elérésében. Még annyit szeretnék hozzáfűzni az elhangzottakhoz, hogy a személyiségem, gondolkodásmódom szerint az igazságszolgáltatás egy szolgáltatás, és alapvetően nemcsak az ügyfelek felé. Különböző élethelyzetekben kell segítséget nyújtani, rendelkezésre állni. Ezt kívántam a munkám során mindig érvényesíteni, és ezt a szellemiséget továbbítani az ügyfelek felé is. A pályázatomban is írtam, hogy fontosnak tartom, ki milyen szellemiséget képvisel az igazságszolgáltatásban és a bírósági szervezetben.

dr. Handó Tünde

Nem önmagunkért vagyunk, hanem, hogy hogyan tudjuk teljesíteni azt a kötelezettségünket, melyet a törvény ránk rótt. Mindig az ítékezés van a középpontban, és azon felül minden arról szól, hogy ezt a tevékenységünket tudjuk erősíteni és biztosítani. Ez egy szolgálat, fontos lenne, hogy ezt átérezzék a kollégák.

Három dolog van, ami a pályaműből kitűnően mindenképpen továbbgondolást igényel. Az egyik, hogy arányaiban még mindig sok a két éven túli ügy, polgári és büntető ügyszakban is. Nagyon sokszor hivatkoznak a bírák objektív okként az átosztásra, bírócserére. Én magam 20 éves tárgyalási gyakorlattal azt gondolom, hogy egy megfelelő hozzáállással rendelkező bíró terhelésével és más típusú ügyek alóli felszabadításával ez megoldható kérdés. Nem mostohagyerekként kell kezelni az átosztott ügyeket. Nem mindegy, hogy milyen

rendezettségű aktát vesz át valaki, ebben a bírósági fogalmazó, titkár, igazságügyi alkalmazott, de maga a távozó bíró is segíthet. Azt gondolom bíróként, hogy a panaszok mögött gyakran az van, hogy nem tudják milyen technikai módszerekkel lehet túllendülni a nehézségeken, mert ha az ember rászán egy kis időt, megfelelő technikával az alapos felkészülés megoldható. Fontos számomra az, hogy nemcsak abban kell gondolkozni, hogy még hány emberre van szükség, hanem új fajta módon kell a munkát megszervezni. Ahol a beszéd felismerőt használnak, vagy egy bírónál, aki maga írja az ítéleteket, ott kevesebb jegyzőre van szükség, az így felszabaduló munkaerő besegíthet másnak. A munkaszervezést a bírókhoz, az ügyekhez, az ügyszakhoz hasonlóan lehet egyediesíteni, még egy törvényszéken, járásbírószágon belül is. Egyszerre kell hatékonnak lenni, és a bírói egyéniséghez is igazodni.

Spannerné dr. Csatári Zsuzsanna Anna

Ezzel teljes mértékben egyetértek. Csoportvezetői tevékenységem során láttam, illetve másodfokon előadó bíróként, amikor egy-egy kolléga ügyét kellett áttekintennem, hogy nagyon különbözőek a munkamódszerek, amelyen lehetne javítani. Vizuális típus vagyok, amikor egy ügyet elkezdek, rendszeresen jegyzetelek, melyik beadványban, mi a lényeges mondat, amire oda kell figyelni. Tudom, hol van a peranyagban a releváns tény, bizonyíték, ha a tárgyaláson felmerül tudom, hogy hányadik oldal, mert a jegyzeteimben szerepel. A legtöbb kolléga átolvassa az ügyet, nem készít jegyzeteket, de ez is egy munkamódszer. Szerintem a munkamódszereken változtatni kell, különösen az átszignált ügyek esetében. Van, aki szívügyének tekinti, hogy megismerje, megoldja a problémát. Nagyon sok egyezséget szoktam kötni. A munkám során a mediáció, a kommunikáció nagyon fontos. Sokszor azt látom, hogy az ügyfelek nem tudják megbeszélni a problémákat. Úgy gondolom, hogy egy jó munkamódszerrel nagyon hatékonyan lehet dolgozni. Az új Pp. biztosítja például, hogy sokkal hatékonyabb a tárgyalás előkészítés. A csoportvezetői munkám során azt tapasztaltam, hogy sokan a tárgyalás előkészítést nem vették komolyan, beleugrottak az ügybe, egy határozatlan kereseti kérelem mellett is. A munkamódszereken kell javítani, erre a team munkát találnám megoldásnak. Nálunk a fellebbviteli tanácsnál megvalósult az, hogy bíró kolléga mellett fogalmazó, titkár dolgozik, illetve bírósági ügyintéző. Így át tudjuk adni a tudást, és a vertikális munkamegosztásban bizonyos feladatok átadhatóak a másik kollégának, így a bírónak több ideje jut pl. az ügy kijegyzetelésére, megismerésére, megalapozott döntést hozni. Sok időt töltök azzal, hogy interneten utánanézek a problémának, mert így lehet jó kérdéseket feltenni szakértőnek, ügyfeleknek, és így lehet eldönteni, hogy a jogvita milyen eredménnyel záruljon. Ez munka-módszerbeli tanítást jelentene, melyet az instruktori rendszerben lehetne végezni. Rendszeresen vannak hozzánk titkárok beosztva, nagyon sok ismeretet munkamódszerbeli lehetőséget lehet megmutatni nekik, mely a későbbiekben sokat segítene.

dr. Handó Tünde

Az önéletrajzában írja, hogy horvátul beszél, ez milyen szintű nyelvtudás, honnan ered?

Spannerné dr. Csatári Zsuzsanna Anna

Felsőfokú vizsgát szereztem, mely teljesen magánjellegű indíttatású volt. Ha valamit elkezdek, szeretem végig vinni, maximalista vagyok. Sok mindennel foglalkozom a munkán kívül is, szerteágazó életem van, 3 gyermekes anyukaként is aktív életet élek. Az ott szerzett tapasztalataimat kamatoztatni tudom a munkám során is.

dr. Handó Tünde

Köszönöm szépen a meghallgatást.

Dr. Handó Tünde a meghallgatást befejezettnek nyilvánítja.

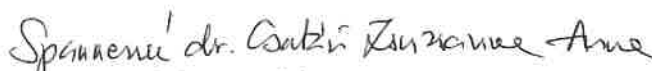
Jegyzőkönyv lezárva 12 óra 15 perckor.

Kmf.



dr. Handó Tünde,

az OBH elnöke



Spannerné dr. Csatári Zsuzsanna Anna,

pályázó



Nagyné Tarnai Teréz,

jegyzőkönyvvezető