

J E G Y Z Ő K Ö N Y V

Készült az Országos Bírósági Hivatal (OBH) I. emelet 111. számú helyiségében megtartott, a Pécsi Törvényszék elnökhelyettesi állására benyújtott pályázat elbírálása tárgyában, a 2019. június 6. napján (csütörtökön) 14:20 órai kezdettel tartott meghallgatásról.

Jelen vannak:

dr. Handó Tünde

OBH elnöke

dr. Dobra Sándor

pályázó

Nagyné Tarnai Teréz

jegyzőkönyvvezető

Dr. Handó Tünde köszönti a megjelentet. Megállapítja, hogy a Bírósági Közlöny 2019. évi 1. számában, a 117.E/2019. (II. 21.) OBHE számú határozattal a Pécsi Törvényszék elnökhelyettesi állására kiírt pályázatra dr. Dobra Sándor nyújtott be pályaművet.

Tájékoztatja a pályázót, hogy a Bíróságok szervezetéről és igazgatásáról szóló 2011. CLXI. évi törvény (a továbbiakban: Bszi.) 132. § (1) bekezdése előírja az OBH elnöke számára a pályázó meghallgatását. A meghallgatásról jegyzőkönyv készül, amelyet a Bszi. 77. § (4) bekezdésére figyelemmel a bíróságok központi honlapján közzé kell tenni.

Tájékoztatja továbbá a pályázót arról, hogy a pályázati rendszer átláthatóságának biztosítása érdekében – amennyiben ehhez a pályázó hozzájárul – a jegyzőkönyv mellett a pályázati anyagot is közzé kívánja tenni a központi honlapon azzal, hogy amennyiben a pályázó kéri, a pályázati anyag csak eredményes pályázat esetén kerül közzétételre.

dr. Dobra Sándor

A pályázatom nyilvánosságra hozatalához hozzájárulok.

dr. Handó Tünde

Van-e valami, amit kiemelne a pályázatából, vagy amivel kiegészítené azt?

dr. Dobra Sándor

Köszönöm, külön kiemelni, vagy kiegészíteni nincs mivel, talán hosszabb is lett, mint ahogy terveztem, legfeljebb a mottó fontosságára hívom fel a figyelmet. Erre építettem nemcsak a pályaművet, hanem az eddigieket és az elkövetkezendő munkámat is.

dr. Handó Tünde

Erről mondana valamit?

dr. Dobra Sándor

Számomra nagyon fontos mind a magánéletben, mind pedig a hivatalos munkám során az egyenlőség, illetve a hatékonyság keresése. Ennek érdekében igyekeztem eddig is dolgozni és ezután is ezt szeretném elérni, hiszen egyik a másiknak a velejárója. Ha elérem az egyenlőséget, akkor valószínűleg hatékony is leszek.

dr. Handó Tünde

Igen, ez nagyon fontos. Vezetőként nem tudunk csak a feladatokkal foglalkozni, hanem az emberek is fontosak, akik körülöttünk vannak. A képességeik, a készségeik, az életben adódó nehézségek miatt nagyon érzékeny pontjai minden egyes munkafolyamatnak, legyen szó a gazdálkodásról, az ügyfélfogadásról, az ítélezési teljesítményről. Az emberi közösségre, hogyan gondol?

dr. Dobra Sándor

Abban az esetben, ha emberekkel kell dolgoznunk, vezetőként pedig ez az elsődleges feladat, akkor amikor figyelembe veszem az előző szempontrendszert, vizsgálnom kell azt is, hogy melyik ember mire képes, miben erős, miben kell fejleszteni. Nyilván az egyenlőség nem azt jelenti, hogy pontosan ugyanazt várom el mindenkitől, hanem azt, hogy megnézem miben erős, ezt ha lehet adjuk át minél több embernek, és segítsük a többieket, esetleg van-e olyan terület, amiben fejlesztésre szorul, és miben tudok neki segíteni.

dr. Handó Tünde

A pályaművéből kitűnik, hogy abszolút követi azt, ami a bíróságot érintően történik. Amit a honlapon közzéteszünk, az országos programokról, az építkezésekről, az ügyfélközpontokról. Mindaz, ami a bírósági menedzsmenthez is kapcsolódik, vagy akár a

szakmai anyagok, jogszabálmódosítások stb. Ez hogyan alakult ki, hogy ez az érdeklődés megvan Önben?

dr. Dobra Sándor

Úgy gondolom, hogy a feladat adott. A feladatot az Országos Bírósági Hivatal elnöke határozza meg számunkra, és vannak azok a feladatok, melyek helyi szinten felmerülnek. Elsősorban nem az a kérdés számomra, főleg egy kisebb bíróság vezetőjeként, hogy mi a feladat, hanem azt a feladatot, hogyan lehet hatékonyan és jól megcsinálni. Nyilván ezért követem a központi eseményeket is.

dr. Handó Tünde

Sokan csodálkoznak azon, hogy miért határoztunk meg hat stratégiai célt, mikor azok evidens dolgok. A bírók miért igazodnának ehhez? Ez nem is annyira a bírának szól, hanem ezek szervezeti célok, melyek a vezetést tartják irányba, mert ha mindenki tudja, hogy a bírósághoz való hozzáférés fontos, akkor akár az irodán dolgozó, amikor az ügyfelet kiszolgálja, vagy amikor valaki egy végzést megfogalmaz, törekszik arra, hogy az érthető legyen. Azt gondolom, hogy az elért eredmények alapján helyes volt kitűzni, hogy merre haladunk, mert nem tudnánk egy „láncra” felfűzni ezt.

Nagy építkezések várhatók Komlón, most hogy állnak ezzel?

dr. Dobra Sándor

Most kaptunk levelet a Műszaki Főosztály vezetőjétől, melyben egyeztetést javasol. Júniusban rögzítettünk egy időpontot, várjuk, hogy miben tudunk közreműködni. Komlón a KEHOP pályázatban tudunk részt venni. A komlói épület nagyon öreg épület, felújítás nem történt 30-40 év alatt. Tudjuk, hogy milyen a víz- és csatorna rendszerünk, tudjuk, hogy ezek napi szinten problémát jelentenek. Nyilván ezeket át fogjuk beszélni.

dr. Handó Tünde

Néhány hónapja Elnök Asszony igazgatási feladatokkal külön is megbízta, melyek ezek a feladatok?

dr. Dobra Sándor

Igen, úgy lehetne ezeket csokorba foglalni, hogy az eszközökkel, tárgyakkal, épületekkel, beruházásokkal, fejlesztésekkel kapcsolatos feladatok. Egy kolléganő, pedig az emberi erőforrásokkal kapcsolatos feladatokat végzi. Tavaly felvettünk egy főmérnököt, az ő munkáját próbálom igazgatási eszközökkel segíteni. Amikor kevés az alkalmazott, én is segítek, próbáljuk a törvényszéki KEHOP pályázatot is minél zökkenőmentesebben

lebonyolítani. Ezen felül informatikai fejlesztések, beruházások, digitális bírósággal kapcsolatos tervek végrehajtása, képzés, szervezés tartozik hozzám.

dr. Handó Tünde

Ki a másik kolléga, aki közreműködik ezekben a feladatokban?

dr. Dobra Sándor

Dr. Simon Krisztina, a Siklói Járásbíróság elnöke. Mindketten megtartottuk a saját bíróságunk vezetését, Elnök Asszony pedig ketté osztotta a feladatokat személyi és tárgyi vonalon. Úgy gondolta, hogy így jól össze tudunk dolgozni, és valóban jól működik.

dr. Handó Tünde

Az szomorú tapasztalat volt a Pécsi Törvényszék területéhez tartozó járásbíróságokon, hogy sok helyen a vezetők, a bírák kevés ismerettel rendelkeztek arról, hogy mit, miért csinálunk. Mintha az elnökük számára átadott, vagy a honlapon közzétett tájékoztatások nem jutnának el a járásbírósági vezetőkhez, bírókhoz. Sokszor úgy éreztem, hogy mintha nem is ebben a szervezetben dolgoznának. Számomra megdöbbentő volt, hogy sem az interneten, sem az intraneten nem tájékozódnak, vagy hogy megy a vezetők közötti személyes kapcsolat, párbeszéd. Nem csoda, ha kérdések, elégedetlenség, értetlenség fogalmazódik meg, hiszen sok minden van, aminek az összefüggéseit, vagy a nehézségeit láttatni kell, vagy éppen azt, hogy az, ami velünk történik, abban van-e valami jó pl. mobileszközöket kapunk, vagy a távmeghallgatás, illetve az elektronizálás, milyen lehetőségeket tartogat, a saját személyes életünkre milyen kihatással van, hogyan tudjuk a munkát még jobban megszervezni a magunk számára, szabadabban beosztani a munkaidőt bíróként, a képzési anyagokhoz a CooSpace-ben hozzáférni.

dr. Dobra Sándor

Úgy vettem észre ezalatt a néhány év alatt, amióta vezetőként dolgozom, hogy nem is Elnök Asszony és a vezetők közötti kapcsolattal és az információátadással van probléma, hanem inkább akkor van probléma, ha Elnök Asszonyunk, vagy a helyi vezetők szólítják meg a hozzájuk tartozó akár bírákat, akár igazságügyi alkalmazottakat. Ez a nehéz. Ha értekezletet hívunk össze, nem mindenki örül, hogy megint ott kell lenni, ha e-mailt írok, nem biztos, hogy mindenki elolvassa.

dr. Handó Tünde

Hogyan lehet az, ha az elégedetlenséget kell kifejezni, akkor aktívabbnak mutatkoznak, mint amikor ténylegesen meg lehet ismerni valamit, vagy valamilyen igény megvalósítása, probléma megoldása végett kellene tevékenykedni.

dr. Dobra Sándor

Igen, ez így van, ezért is írtam a pályázatomban egy komoly fejezetet a kommunikációval kapcsolatosan, hogy egy kommunikációs hálózat kiépítését valósítsuk meg. Az információkat juttassuk el az érintettekhez, és győződjünk meg róla, hogy ezek el is jutottak hozzájuk. Ha pedig ők keresnek bennünket, a szükséges információk eljussanak a vezetők irányába is.

dr. Handó Tünde

Igen, az is nagyon fontos, hogy van néhány olyan probléma, amit helyben is meg lehet oldani, erre szükséges odafigyelni. Felmerült egy gazdasági, kriminalisztikai képzés igénye valamelyik bíróságon, hogy a nyomozásban milyen kriminalisztikai eszközöket használnak, felidéztek egy ilyen képzést, és hogy az milyen jó volt. Pécsen is van rendőrség, vannak nyomozók, tehát semmi akadálya nincs annak, hogy a büntető kollégiumvezető vagy a járásbírószáki elnök jelezze ezt az igényt, és egy délutáni programként az érdeklődőknek egy bemutató megszervezésre kerüljön. Nagyon nagy különbségek vannak a járásbírószákok és a törvényszékek között is e tekintetben. Vannak olyan törvényszékek, melyek sokkal proaktívabbak sok tekintetben, legyen az történet- és hagyományápolás, egy konferencia, kiadvány, kiállítás. Egy ilyen mediterrán városban és az ahhoz kapcsolódó területen jobb lenne sokkal több derűt, nagyobb nyitottságot, több szeretetet látni egymás irányába, az élethez és a hivatásunkhoz is.

dr. Dobra Sándor

Igen, valóban. Sajnos az jellemző, hogy kizárólag a munkájukat végzik el, de a munkaidőn kívüli, vagy esetleg munkaidőn belüli, de a közös tevékenységek megcsappantak az utóbbi években.

dr. Handó Tünde

Arra törekszünk, amikor ezeket a programokat kialakítjuk, hogy ne bulikat, táncpartikat rendezzünk, hanem értelmes, bírósághoz méltó elfoglaltságot találjunk, például egy irodalmi felolvasóest, gyermekrajzpályázat, melyen most 11 törvényszék elindult egy fogyatékosokat segítő egyesülettel. Természetesen az nagyon fontos, hogy sose kényszer legyen, de lehetősége legyen az embereknek megmutatkozni. Sok időt töltünk a munkahelyünkön, ezért fontos, hogy oda az emberek jó érzéssel menjenek, szeressék a munkájukat és lehetőséget kapjanak arra, hogy más értékes képességeiket is a közösség javára hasznosítsák.

dr. Dobra Sándor

Igen, Elnök Asszony ezért hozta létre a Dolgozói Elégedettségmérési Munkacsoportot, ahol kérdésekkel próbáljuk azt felmérni. Úgy vesszük észre, hogy 90% felett az igazságügyi alkalmazottak töltik ki, a bírák ingerküszöbét sajnos nem éri el. Igen, meg kell találnunk ezeket az emberi erőforrásokat.

dr. Handó Tünde

Van-e még valami, amit szeretne elmondani?

dr. Dobra Sándor

Köszönöm, nincs.

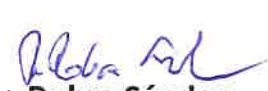
dr. Handó Tünde

Köszönöm szépen.

Dr. Handó Tünde a meghallgatást befejezettnek nyilvánítja.

Jegyzőkönyv lezárva 14 óra 40 perckor.


dr. Handó Tünde,
az OBH elnöke

Kmf.

dr. Dobra Sándor,
pályázó


Nagyné Tarnai Teréz,
jegyzőkönyvvezető