

Pályamű

A Veszprémi Törvényszék Polgári-Gazdasági-Közigazgatási-Munkaügyi Kollégiuma kollégiumvezetői állására kiírt pályázathoz.

A kollégiumvezető feladatai

A kollégiumvezető feladatait az Alaptörvény keretei között a bíróságok szervezetéről és igazgatásáról szóló 2011. évi. CLXI. törvény (Bszi.) 124. §-a és a bíróságok igazgatásáról szóló 9/1999 OIT. Szabályzat 22. §-a határozza meg, amelyek egyrészről a kollégium munkájának szervezését, a hatáskörébe tarozó igazgatási feladatok ellátását, másrészről időszakonként a kitűzött célok és intézkedések végrehajtásáról és eredményéről szóló, a Kollégium felé történő beszámolási kötelezettségét is magában foglalják. A Veszprémi Törvényszék jelenleg hatályos Szervezeti és Működési Szabályzata a kollégiumvezető feladatait igen részletesen szabályozza, munkájára a 26., 28-29, 67., 73. 79-80., 84.,98-100. és 122. §-ok közvetlenül és közvetetten is tartalmazznak előírásokat.

A kollégiumvezetőnek alapvető igazgatási feladatait az OBH Elnökének stratégiai céljaival és a Törvényszék Elnöke által megfogalmazott közép- és hosszú távú terveivel összhangban, azok megvalósítása érdekében kell ellátnia. Ezért szakterületén úgy kell dolgoznia, hogy azzal elősegítse az alábbi célok megvalósulását:

- A bíróságok az alkotmányos kötelezettségüket teljesítsék, a független bírók magas színvonalon és időszerűen ítélkezzenek,
- lehetővé váljon az emberi erőforrások optimális elosztása, hasznosítása,
- a rendelkezésére álló keretek között az ítélkezés tárgyi feltételei és azok optimális elosztása és hasznosítása biztosított legyen,
- a bírósági szervezet integritása érvényesüljön,
- az ítélkezési és igazgatási munka átlátható, az utóbbi kiszámítható és ellenőrzött legyen,
- egyszerűsödjön a bírósághoz való hozzáférés,
- a képzési rendszer fejlődése biztosított legyen,
- a többi hivatásrenddel biztosított legyen az együttműködés.

A fentiek megvalósítása érdekében készítettem el pályázatomat azzal, hogy annak sikeres végrehajtása elképzelhetetlen az ügyszak bíráinak aktív közreműködése nélkül.

Pályamű a Veszprémi Törvényszék
Polgári-Gazdasági-Közigazgatási-
Munkaügyi Kollégiuma
kollégiumvezetői állására kiírt
pályázathoz.

A Kollégium helyzete

A Veszprémi Törvényszék civilisztikai kollégiuma lelkiismeretes munkával, kellő szakmai felkészültséggel országosan is ismert és elismert, eredményes ítélkezési tevékenységet folytat, amely jelentős részben köszönhető az eddigi kiemelkedő szakmai vezetésnek.

Ügyforgalmi adatok a Veszprémi Törvényszéken 2013. évben

A Veszprémi Törvényszék helyzetét és 2012. évi munkáját nagymértékben meghatározta a bírói szolgálati viszony felső korhatárának leszállítása, a folyamatos ügyek korfája megnőtt. A nyugdíjazás miatt kiesett bírák munkáját átszignálásokkal, a tanácsok összetételének változtatásával tudta kezelni az ügyszak. Az ügyek „előregedésének” feldolgozása nem rövid távú feladat, éveket vehet igénybe. Ennek ellenére Veszprém megye bíróságainak kitűnő teljesítménye folytán a befejezett ügyek száma meghaladta az érkezett ügyek számát.

A járásbíróságok és a Közigazgatási és Munkaügyi Bíróság a megemelkedett érkezés peres ügyforgalmi adataiból megállapíthatóan a 2012. évhez viszonyítva a 2013. évben valamennyi bíróságot figyelembe véve a peres befejezések száma kismértékben növekedett. Az első fokú befejezések száma meghaladta az érkezést, a folyamatban maradt ügyek száma azonban nem teljesen összevethető eredményt ad, tekintettel a közigazgatási ügyek átmigrálására.

A Törvényszék első fokú ügyszakában a folyamatban lévő peres ügyek száma csökkent annak ellenére, hogy az érkezések száma polgáriiban megemelkedett, a befejezések száma is nőtt. A nemperes ügyek vonatkozásában is emelkedett az ügyérkezés, és ezzel együtt a emelkedtek a befejezések. A nemperes ügyforgalmi adatok kitűnő eredménye különösen kiemelkedő a cég ügyszakban még akkor is, ha a jogszabályváltozás folytán generált nagymértékű érkezés következtében nominálisan a folyamatban maradt ügyek száma emelkedést mutat. A folyamatban lévő ügyek számában markáns csökkenés látszik a felszámolási (925-ről 576-ra) és a végrehajtási (1777-ről 1362-re) ügyszakban.

A Törvényszéken a civilisztikai ügyszak másodfokú érkezéseinek száma összességében meghaladta a befejezések számát, azonban december 31-én a folyamatban lévő ügyek száma

Pályamű a Veszprémi Törvényszék
Polgári-Gazdasági-Közigazgatási-
Munkaügyi Kollégiuma
kollégiumvezetői állására kiírt
pályázathoz.

(286) nem érte el az átlagos négyhavi befejezések számát (339), így valós hátralékról nem lehet beszélni.

A Törvényszéken 2013-ban a civilisztikai ügyszakban az ügyérkezések száma országos viszonylatban az 5., a helyi bíróságokon gazdaságiban 6., közigazgatásban 7., polgáriiban és a munkaügyön 9. volt, ami minden elsőfokú ügyszakban az országos érkezés első felében helyezi el a leterheltséget. A civilisztika másodfokú ügyszakában ez a szám 13. Veszprém megye leterheltsége az összes ügyszakban a folyamatban maradt ügyek számát tekintve is - a munkaügy kivételével- az országos átlaghoz viszonyítva az első harmadban található. A tárgyalási napok száma meghaladja az országos átlagot, míg az érkezés, befejezés és a tárgyalat ügyek száma tekintetében kismértékben az átlag alatt maradt. A munkaügyi másodfokú ügyszak némi eltérést mutat, ahol az egy tanácsra jutó érkezés, befejezés, a tárgyalási napok és tárgyalat ügyek száma is jóval meghaladta az országos átlagot.

Mindez nem jelenti azonban az ügyszak munkaterhének lényeges enyhülését, mert mind a peres, mind a felszámolási ügyszakot terheli az országos közvélemény figyelmére is számot tartó, MAL Zrt. elleni rendkívüli bonyolult és szerteágazó peres és felszámolási ügy.

Ügyforgalmi adatok a Veszprémi Törvényszéken 2014.év első felében.

A járásbíróságokon 2014. év első félévében mind a polgári, mind a gazdasági ügyek befejezése meghaladta az érkezéseket, a folyamatban lévő civilisztikai ügyek száma számottevően, 191 üggyel csökkent.

Csökkenés tapasztalható a törvényszék másodfokú folyamatban lévő ügyei vonatkozásában is, láthatóan a gazdasági ügyekben az ítélkezés naprakész, a polgári ügyszakban sem lehet hátralékról beszélni, mert a folyamatban lévő 112 ügy nem éri el az átlagos háromhavi befejezés összegét sem. Ugyanakkor kismértékű emelkedés tapasztalható a Törvényszék folyamatban lévő elsőfokú ügyeiben, mind a polgári, mind a gazdasági ügyszakban, amelynek elsődleges oka talán még a közigazgatási ügyek átmigrálásában keresendő, de az okokat fel kell tární ahhoz, hogy megállapítható legyen, hogy van-e tennivaló a csökkentés érdekében, vagy éves szinten az érkezések és befejezések száma kiegyenlítődik. A statisztikai adatokból mindössze az látszik, hogy a peres ügyek területén a polgári ügyszakban 9 üggyel, a gazdasági szakban 10 üggyel kevesebb került befejezésre az érkezésnél.

Pályamű a Veszprémi Törvényszék
Polgári-Gazdasági-Közigazgatási-
Munkügyi Kollégiuma
kollégiumvezetői állására kiírt
pályázathoz.

Időszerűségi adatok a Veszprémi Törvényszéken 2013. évben.

A járásbíróóságok polgári perek 88,6 %, gazdasági perek 86,8 %- a egy éven belül befejeződött, mindegyik ügyszak hat hónapon belüli befejezései elérték a 70% ot. A két éven túli ügyek aránya a polgári ügyszakban jelentősen csökkent, a gazdasági ügyszakban a 0,1%-os növekedés az ügyek számának csökkenéséből adódik. A két éven túl folyamatban maradt ügyek aránya egyik bíróságon sem haladta meg a 6,5 %-ot.

A Törvényszéken az első fokú polgári ügyek 43,5 %-a, a gazdasági ügyek 53,1 %-a egy év alatti pertartamú volt 2013. évben. A két éven túli ügyek száma a civilisztikai ügyszakban nőtt 2013. évben, a polgári perek száma 41-ről 52-re (35,4%), gazdasági ügyszakban 13-ról 14-re (29,8%). Annak ellenére tehát, hogy jelentős mennyiségű két éven túli ügyet fejezett be a Törvényszék, az előregedett ügyek aránya nem csökkent, hanem nőtt. Az ügyek befejezésének elősegítésére igazgatási intézkedésként a polgári fellebbviteli tanácsok tagjai is bekapcsolódtak az elsőfokú ügyek intézésébe. Az ügyek befejezését azonban késleltették a közbenső ítéletek, az összetett kereseti és viszontkereseti kérelmek, részítélettel lezárt ügyek. Nehezítette a helyzetet, hogy 10 olyan ügy volt folyamatban, amelyben az első fokú ítéletet hatályon kívül helyezték, és ezt követően nem az a bíró folytatta a per tárgyalását, aki a megelőző ítéletet hozta. Az öt éven túli ügyekre vonatkozóan megállapítható, hogy az előregedésben a hatályon kívül helyezés, illetve a korábbi felfüggesztés játszott szerepet.

A másodfokon 2013. évben sem a polgári, sem a gazdasági ügyszakban nem lehet ügyhátralékról beszélni, az ügyek 98 %-a egy éven belül befejeződött. A statisztikában öt éven túli ügyként nyilvántartott ügy eljáró bíróság kijelölése folytán már „előregedetten” került a Törvényszékre.

Időszerűségi adatok alakulása 2014. év első felében.

A járásbíróóságokon a polgári perek 69,2 %-a hat hónapon belül, 19,29 %-a, összesen 88,5 %-a egy éven belül fejeződött be, a gazdasági ügyszakban ez 83%. A folyamatban maradt ügyek 18,2 %-a egy éven túli, a gazdaságiban 6,8 %. A két éven belüli befejezések aránya az összes befejezéshez képest a polgári ügyszakban 88,6 %, gazdasági ügyszakban 88 %, ami hatékony, időszerű ítélkezést takar. A folyamatban maradt ügyek arányát tekintve a két éven túli ügyek

Pályamű a Veszprémi Törvényszék
Polgári-Gazdasági-Közigazgatási-
Munkaügyi Kollégiuma
kollégiumvezetői állására kiírt
pályázathoz.

aránya polgári ügyszakban 12,8 %, gazdaságiban 6,9 %. Különösen jó eredmény, hogy az öt éven túli ügyek száma összesen 5 a polgári ügyszakban, és gazdasági ügyszakban nincs öt éven túli ügy.

A Törvényszéken 2014. első felében a polgári területen 30, a gazdasági szakban 2 két éven túli peres ügy fejeződött be. ami az összes befejezett ügyek 17, 8 %-a. A folyamatban maradt peres ügyek területén az „előregedett” ügyek aránya még nem csökkent, a polgári ügyszakban a folyamatos két éven túli 38 ügy 24,3%, gazdaságiban a 16 ügy a peres ügyek 28%-a. Különösen az látszik, hogy a három-öt év közötti ügyek száma kiugró, 22, illetve 9. Jó irányt mutat azonban, hogy az öt éven túli ügyek száma 3, illetve 1, összesen 4.

A csődeljárások száma 2014. június végére a felére csökkent. Kiemelendő, hogy 3 ügyben is érdemben, egyezséggel fejeződött be az eljárás, amelyet a bírónak jóvá kellett hagynia. Az időszak alatt befejezett 283 felszámolásból 173 érdemi befejezés volt, és ebből is 25 nem egyszerűsített módon, a felszámoló által benyújtott zárómérleg és vagyonfelosztási javaslat alapján került elbírálásra. Az időszerűségi mutatók is rendkívül jók az ügyszakban, mert a folyamatban lévő ügyek száma mindössze kétszerese az időszak során befejezett ügyek számának.

A cégügyszakban az érkezés minimálisan haladta meg a befejezések számát, törvényes határidőn túli bejegyzés nem volt. Az érkezés számottevő hátralékot nem okozott, a folyamatban maradt ügyek száma az cg ügyszakban töredéke (kb.1/4-e) az átlagos havi érkezésnek, cgt. ügyszakban sem haladja meg a három havi érkezést.

A munka megalapozottsága

A civilisztikai ügyszakban a helyi bíróságok által hozott határozatok 90,5 %-a emelkedett első fokon jogerőre. A fellebbezett ügyekre vonatkozóan a törvényszék másodfokú tanácsai által hatályon kívül helyezett ügyek aránya 10,2%, a helyben hagyott határozatoké 44, 1 %, ami a helyi bíróságokon folyó megalapozott ítélkezést jelzi.

A Törvényszék első fokon hozott civilisztikai határozataira vonatkozóan a helybenhagyás aránya 69,6 %, a hatályon kívül helyezés 7,1 % volt, ami kiemelkedően eredményes és megalapozott ítélkezést mutat.

Pályamű a Veszprémi Törvényszék
Polgári-Gazdasági-Közigazgatási-
Munkügyi Kollégiuma
kollégiumvezetői állására kiírt
pályázathoz.

A Közigazgatási és Munkügyi Bíróságon 2013-ban 52,1 %-os volt a helybenhagyás és mindössze 4,2 % a hatályon kívül helyezés, ami szintén kiemelkedő eredmény.

Szintén csak dicséret illeti a felülvizsgálattal érintett ügyek szempontjából a törvényszék munkáját, 66,7 % hatályában fenntartó, és 11% hatályon kívül helyező határozat érkezett vissza a civilisztikai ügyszakban. A munkaügyi ügyszakban felülvizsgált 25 határozatból mindössze 5 hatályon kívül helyező határozat született, a fennmaradó 20 határozat fele a jogerős határozatot hatályában fenntartotta, 4 az első fokú határozatot tartotta fenn, míg 5 megváltoztatta az első fokú határozatot. A közigazgatási ügyszakban a 18 felülvizsgált határozatból mindössze két ügyben hozott a Kúria új eljárásra kötelező határozatot.

A kitűzhető célok

1. A befejezések száma érje el az érkezések számát, a peres ügyszakokban a folyamatban lévő ügyek száma ne haladja meg a bírósági befejezések havi átlagának hatszorosát.
2. A peres ügyek időtartama ne növekedjen, a két éven túli ügyek száma csökkenjen.
3. A fellebbezett ügyek megalapozottsági adatai ne romoljanak, a helyi bíróságok fellebbezett ügyei hatályon kívül helyezésének aránya csökkenjen 10% alá.

A kollégium időszerű és megalapozott ítélkezésének biztosítását célzó elképzeléseim

A bíró legnagyobb kihívása, hogy egyszerre ítélkezzen időszerűen és magas szakmai színvonalon. A kollégiumvezető legnagyobb szakmai kihívása az, hogy amellet, hogy mint bíró maga is ezzel a problémával küzd, egyszerre kell, mint igazgatási vezetőnek az időszerűség, és mint szakmai vezetőnek a szakmai színvonal biztosítását elősegítenie. Meggyőződésem, hogy a mindkét kihívásnak eleget lehet és kell tenni.

Nem szakítva az eddigi kiváló eredményeket hozó munkamódszerekkel, a kollégium munkájának jogszabályi keretei között, kollégiumi üléseken és szakmai értekezleteken továbbra is rendszeresen szükséges feldolgozni a bekövetkezett jogszabályváltozásokat. A

Pályaműt a Veszprémi Törvényszék
Polgári-Gazdasági-Közigazgatási-
Munkügyi Kollégiuma
kollégiumvezetői állására kiírt
pályázathoz.

várható ítélezésre kiható változások lehetséges következményei előzetes feldolgozása és megvitatása álláspontom szerint nagyban elősegíti az egységes ítélezés kialakítását. Az ítélezési gyakorlat folyamatos feldolgozásával évente kétszer az előző időszakban visszaérkezett másodfokú és felülvizsgálati határozatok általános és általánosítható tapasztalatai szakmai értekezleteken történő megbeszélése szükséges, kiemelt figyelmet fordítva a hatályon kívül helyezett ügyekből levonható tanulságokra. A kollégiumi ülésekre egyes közérdeklődésre számot tartó, átfogóbb véleménynyilvánítást, megvitatást igénylő kérdésekben készíthetők dolgozatok.

Bár a kollégium munkaterve december hónapra már elfogadott, 2015. évben elsősorban az új polgári törvénykönyv gyakorlati alkalmazásával kapcsolatos kérdésekre fontos összpontosítani. A feldolgozandó témákat elsősorban a kollégium bírának gyakorlatban is előforduló kérdéseiből, előterjesztéseiből állítanám össze.

Kiemelten kell kezelni a polgári eljárásjogi kódex kodifikációját. Előzetesen, a bírák bevonásával felmérnénk a hatályos törvény túlhaladott, vagy nem eléggé hatékony rendelkezéseit, és megvitatnánk azokat az eljárásjogi intézményeket, szabályokat, amelyek álláspontunk szerint elősegítenék a perek ésszerű időn belül történő befejezését, segíthetnék a kodifikációs munkát.

Az egységes ítélezést segíti a civilisztikai Kollégiumvezetők Országos Értekezletén felmerült kérdések rendszeres megvitatása is.

Az ítélezés színvonalának emelését szolgálja a hibák, hiányosságok feltárása is, aminek elsődleges célja nem valamely igazgatási következmény levonása, hanem azok kiküszöbölése és megelőzése. A kollégium és a helyi bíróságok határozatainak folyamatos figyelemmel kísérése ezt a célt is szolgálja túl azon, hogy elősegíti az egységes gyakorlat kialakulását nemcsak a törvényszéken, de a járásbíróságokon is. A tanácselnöki feljegyzések tapasztalatainak összegzése, és az azokból általánosítható, vagy többször felmerülő helytelen gyakorlat észlelése esetén szükséges a bírák figyelmének felhívása. Ugyanígy a bíróvizsgálatokon szerzett tapasztalatok, kiemelve a jó, vagy hibás gyakorlatokat is – általánosítva – megoszthatóak a bírakkal.

Pályamű a Veszprémi Törvényszék
Polgári-Gazdasági-Közigazgatási-
Munkügyi Kollégiuma
kollégiumvezetői állására kiírt
pályázathoz.

Az időszerű ítélkezés elősegítését szolgálja – a tudomásom szerint eddig is alkalmazott módszer – a két éven túli ügyek figyelemmel kísérése. Nemcsak az öt, hanem a két éven túli ügyek számának csökkentése is kiemelt rövid távú feladat. Az egy éven túl folyamatban lévő ügyek cél vizsgálatával meg lehet előzni a perek esetleges két éven túlivá válását. A két éven túli ügyekről készített perkivonatok elemzésével fel lehet tárni azokat az esetleges okokat, amelyek nem az egyes perek egyedi jellegével függnek össze, hanem amelyekből általános következtetések vonhatók le, és ennek alapján a szükséges szakmai előterjesztések megtehetők. Amennyiben szükséges igazgatási intézkedések is meghozhatók, így már a két évet elérő pertartam esetén is elrendelhető lehet az ügy soron kívüli tárgyalása.

A magasabb számú két éven túli ügyeket tárgyaló bírakkal személyes konzultáció keretében is fel lehet dolgozni az ügyek elhúzódnának okait, és ha szükségesnek mutatkozik a kiemelt ügyekhez hasonlóan az eljárás folytatására vonatkozó tervet is lehet készíteni. Az elhúzódás okainak elemzése során egyúttal fel lehet készülni a Bjt.-ben foglalt, a közeljövőben bevezetésre kerülő egyedi vizsgálatokra is.

A kollégiumvezetőnek kötelezettsége az ítélkezés időszerűségének körében ellenőrizni a kitűzéseket és a határozatok írásba foglalásának, fellebbezés esetén felterjesztésének határidőben történő megtételét. A BIIR rendszer mindezt lehetővé teszi, amelynek használatával kötelezettségemnek folyamatosan, az ítélkezési munka megzavarása, és a bírák számára további adminisztratív terhek előírása nélkül eleget tudok tenni.

A másodfokú ügyszakban a hatályon kívül helyezési gyakorlatot és a másodfokú eljárásban történő bizonyítás felvételének lehetőségeit, buktatóit vizsgálnám meg a kinevezésemet követő első évben, ami a járásbírók ítélkezési színvonalának, és az ügyek ésszerű időn belül történő befejezése elősegítésének egyik leghatékonyabb eszköze. A vizsgálat eredményének általánosítható tapasztalatait a járásbírók rendelkezésére bocsátanám.

A munkatervi célvizsgálatok, az eseti jogszabály alkalmazási problémák értekezleti feldolgozása, az egyedi iratbetekintésekből és a benyújtott panaszokból levonható következtetések közös feldolgozása hatékonyan segítheti elő az időszerű és színvonalas ítélkezést.

Pályamű a Veszprémi Törvényszék
Polgári-Gazdasági-Közigazgatási-
Munkaügyi Kollégiuma
kollégiumvezetői állására kiírt
pályázathoz.

Az egységes joggyakorlat kialakításának fontos eszköze a szoros kapcsolat fenntartása a regionális kollégiummal, a tájértekezleteken, tanácskozásokon való aktív részvétel, illetve ilyen tanácskozások szervezése. Kiemelten támogatom, hogy az egyes szaktanácsok megjelenjenek a tanácskozásokon, a kollégiumi üléseken és a törvényszéken kisebb csoportokban tartandó szakmai értekezleteken, esetleg 5 - 10 perces problémafelvetésekkel kötetlenebb megbeszéléseken, ahol az aktuális jogalkalmazási problémákat, az új jogszabályi rendelkezések bevezetésének gondjait lehetne megosztani egymással. Szükségesnek tartom olyan szakmai megbeszélések, közös anyagok előkészítését, amelyek a kollégium tagjainak ítéltetésére hatással lehetnek, és amelyekben feltétlenül szükséges az egységes álláspont kialakítása. Különösen fontos az új Polgári Törvénykönyv rendelkezéseinek bevezetése során az egységes ítéltetési gyakorlat megteremtése folyamatában a formalitások nélküli szabad véleménynyilvánítás lehetőségének megteremtése.

Az eddigi magas szakmai színvonal fenntartását és annak emelését szolgálhatja a másodfokú tanácsoknak a helyi bíróságokon történő megjelenése, szakmai értekezleteken, szakmai kérdésekben történő megnyilvánulása. A fejlődést és az általánosan előforduló hibák kiküszöbölését is közvetlenül elősegítheti konzultáció egy másodfokú tanácselnökkel, a másodfokú gyakorlat és annak indokai, módszerei megismerése. Az olyan típusos ügyekkel kapcsolatos, egységes elbírálást igénylő témákat, amelyek mind a törvényszéken, mind járásbíróság előtt folynak, közös értekezleteken lehetne feldolgozni. Azokban a kérdésekben, amelyek kizárólag a járásbíróságokon fordulnak elő, a járásbíróságok, és másodfokú tanácsok koordinációs kezdeményezésére, illetve a kollégiumvezető észlelése alapján lehetne szakmai értekezleteket tartani, dolgozatokat készítve fórumot teremteni. Az ilyen megbeszélések eredményeképpen kialakult egységes álláspontokat az intraneten közreadnánk, és amennyiben szükséges, kollégiumi üléseken is megvitathatnánk.

Az ítéltetés egységességét, magas színvonalát elősegítendő szoros kapcsolat fenntartását tartom kívánatosnak az Ítéltetőtáblával. Ennek egyik lehetséges fóruma a kollégiumi ülésekre és az egyes szakmai tanácskozásokra, szakmai találkozókra – az ítéltetőtáblát is érintő –kérdések megvitatására történő meghívása, valamint az ott készült és rendelkezésünkre bocsátott szakmai anyagoknak a törvényszéki bírák körében történő közreadása. Országos érdeklődésre számot tartó kérdésekben a Kúria szakmai tanácsainak, kollégiumvezetésének meghívása is cél lehet.

Pályamű a Veszprémi Törvényszék
Polgári-Gazdasági-Közigazgatási-
Munkaügyi Kollégiuma
kollégiumvezetői állására kiírt
pályázathoz.

Kitűnő fórum lehet olyan szakmai napok szervezése, ahol a különböző fokú bíróságokon és különböző beosztásban dolgozó jogalkalmazók megjelenhetnének.

Az egységes jogalkalmazás érdekében az ítélkezés folyamatos figyelemmel kísérése során észlelt elvi jelentőségű döntésről, elvi kérdésben kialakul ellentétes gyakorlatról, vagy ellentétes elvi alapokon nyugvó jogerős határozatokról a Bszi. 26-27. §-aiban foglaltak szerint tájékoztatni fogom a magasabb szintű bíróság elnökét, de fontosnak tartom, hogy a tájékoztatás előtt a kollégium bírának véleményét is kikérjem. Ha a jogalkalmazás egysége érdekében szükséges, az ítélőtábla elnökénél jogegységi eljárás indítványozására, elvi bírósági döntés közzétételére teszek javaslatot. Ezen kötelezettségeim teljesítésében a kollégium összes bírójának segítségére számítok. Az ellentétes joggyakorlat felismerésében, feltárásában a fenti szakmai tanácskozásoknak is nagy szerepe lehet.

Kiemelten fontos, hogy a Kúria, és a Győri Ítélőtábla adott tanácsaival, vezetőivel közvetlen kapcsolatot tudjunk kiépíteni. A kollégiumi ülésekre a Kúria és a Győri Ítélőtábla képviselőjét is a részletes szakmai előkészítő anyag megküldésével kívánom meghívni, hogy jelenlétük ne csak formális legyen. Az egységes fellebbviteli gyakorlatot is könnyebb kialakítani, ha az első fokú bíróságokon felmerült jogalkalmazói problémákkal ideje korán tudjuk szembesíteni a másodfokú bíróságokat.

A szakmai értekezletek, konzultációk mellett szükséges a több hivatásrenddel, az ügyészség és az ügyvédi szervezet tagjaival aktív szakmai kapcsolat fenntartása, más jogalkalmazó szervezetekkel annak kiépítése, így például a cég-felszámolási üzyszakban a NAV megfelelő szerveivel tartandó konzultáció is segítséget nyújthat az ítélkezésben, különösen jogszabályváltozásokat követő egységes joggyakorlat kialakítása céljából.

Fontos feladat a bírósági közvetítés szerepének erősítése, ami egyrészt az ügyfelek jogtudatos magatartását segíti elő, másrészt a bírói munka leterheltségén is könnyít. Ezért minden fórumon fel kell hívni a bírák figyelmét arra, hogy amennyiben lehetőséget látnak a közvetítői eljárás eredményes lezárására, kezdeményezzék azt a feleknel.

Az OBH Elnökének a bírósági szervezeti törvényben foglalt feladatai közé tartozik a bíróságokat érintő jogszabály alkotására történő javaslattevési jog, valamint a bíróságok

Pályamű a Veszprémi Törvényszék
Polgári-Gazdasági-Közigazgatási-
Munkügyi Kollégiuma
kollégiumvezetői állására kiírt
pályázathoz.

véleményének az OBH-n keresztül történő beszerezése és összegezése, véleményezése. Ennek egyik formája, amikor az OBH a jogszabályalkotó által részére megküldött anyagokat a bíróságok számára észrevételek megtétele céljából megküldi. A jogalkotásban történő aktív részvétel az egyik alapja a hatékony ítélkezésnek. Ezért felkérés esetén az egyes szakszabírák bevonásával feltétlenül szükségesnek tartom a kollégium véleményét kialakítani és a törvényalkotó tudomására hozni. Még ennél is fontosabbnak tartom azt, hogy az OBH jogosultsága bírák részéről felmerült jogalkotási igény, a jogszabály változtatás szükségességének a jogalkotó felé történő jelzésére is szolgál. A magam részéről akár a szakmai fórumokon, akár az egyes bírák részéről felmerült ilyen felvetésekre nyitott vagyok, és az ilyen indokolt kezdeményezéseket támogatólag, rendszerezve, a gyakorlati probléma kifejtésével az OBH felé közvetíteni kívánom.

A bírói munkateher optimalizálása - csökkentése - érdekében fel kell mérni annak lehetőségeit, hogyan lehetne bevezetni a csoportmunkát (team munkát) a peres ügyszakban is. A teamek kialakításával lehet a darab-darab szemléleten továbblépni és az ügy befejezéséhez szükséges munkaidő mennyiségét is figyelembe venni a bírói munka mérése során. Ehhez azonban arra van szükség, hogy megfelelő titkári, fogalmazói, ügyintézői létszám álljon a Kollégium rendelkezésére, ami természetes függvénye annak, hogy a törvényszék hány titkári, fogalmazói álláshellyel rendelkezik. A jövőben ennek a számnak az emelését fogom szorgalmazni.

A 2015. év első félévének legkiemelkedőbb feladata az elektronikus eljárások bevezetésével a hatályba lépő rendelkezéseknek történő megfelelés. Az alapfelkészítő oktatás még 2014. évben megtörténik, azonban annak gyakorlati alkalmazási kérdései, problémái a jövő elejére maradnak. A 2015. év a civil szervezetek nyilvántartása és a felszámolási ügyszak számára is nagy kihívást hoz. Az elektronikus ügyintézésre történő átállás januártól az erre kötelezett civil szervezetek számára és a csődügyekben kötelező, de a kötelező jogi képviselőt következében várhatóan a felszámolási eljárásokban is egyre többször fordulhat elő. Kihívás ez a lajstromiroda és a tisztviselői állomány számára is, de elsősorban a bírák számára jelent majd nehézségeket. Ezekre fel kell készülnünk, és elfogadnunk az új munkamódszereket. Azon időszakban, amikor a papír alapú és az elektronikus rendszert egyszerre kell alkalmazni, az elektronikus bírósági eljárás előnyei a bírák számára alig lesznek láthatóak, azonban az áttekinthetőség, a gyors, nagyrészt hibátlan irodai munka, a gyorsabb ügyintézés, a statisztika elektronikus elkészülése hozadéka már a bevezetést követő rövid időn belül észlelhető lesz. Arra is felkészülünk, hogy nem lehet elvárni a bíraktól, hogy a papír olvasásához szokott dolgozó egy hosszabb dokumentumot elektronikusan átlásson és feldolgozzon, ehhez idő kell,

Pályamű a Veszprémi Törvényszék
Polgári-Gazdasági-Közigazgatási-
Munkügyi Kollégiuma
kollégiumvezetői állására kiírt
pályázathoz.

átmenetileg nem várható a papír felhasználás csökkenése sem. Az átállás, oktatás, felkészülés, tesztelés időt és fegyelmet igényel.

Ezen a területen is szükséges az ügyvédi kamarával és az ügyészséggel szorosabb kapcsolat tartása, különösen a kezdeti időszakban.

Az emberi, tárgyi és pénzügyi erőforrásokkal való gazdálkodás

A munkateher kiegyenlítésével elő lehet segíteni az ügyek előregedésének megállítást.

A két éven túli ügyek arányának és számának csökkenéséhez hozzájárul a bírák közötti szolidaritás, amelynek működő formája a jelenleg kisebb leterheltséggel és kiemelkedően teljesítő másodfokú bírák beosztása első fokú peres ügyek intézésébe, ezáltal enyhítve az első fokú ügyeket tárgyaló bírákra nehezedő nyomást. Ugyanilyen segítséget nyújthat a peres ügyszakban is a csapatok felállítása, ahol a titkárok segítenék a bírák munkáját, ami a titkárok bírói munkára történő felkészülését is elősegítené.

A megyében a bírói létszámhelyzet kiegyensúlyozott, a naprakész ítélkezés azonban nem biztosítható kirendelések nélkül. Különösen kiemelendő e körben a Tapolcai Járásbíróság helyzete, ahol folyamatos kirendelés szükséges.

Az elektronikus ügyintézésre történő átállás januártól a civil szervezetek nyilvántartása, valamint a Csőd ügyekben, az év második felétől a felszámolási és gazdasági peres ügyekben optimalizálhatja az emberi erőforrások felhasználását. Az „E” ügyintézés bevezetésével lehetőség nyílik a „távolszék” kialakítására, a teljes értékű otthoni munkavégzésre is.

A kollégiumon belüli kapcsolattartásnak ma már elkerülhetetlen formája az internet, intranet használata. Ahhoz, hogy gyorsan és megfelelően tudjam egyrészt az információkat eljuttatni a kollégium dolgozóhoz, másrészt a véleményüket megismerni, szükségesnek tartom a kollégium honlapjának további üzemeltetését. A tudásmegosztásnak ez egy gyors és hatékony

Pályamű a Veszprémi Törvényszék
Polgári-Gazdasági-Közigazgatási-
Munkaügyi Kollégiuma
kollégiumvezetői állására kiírt
pályázathoz.

módja. Meggyőződésem, hogy - bár a levelező rendszer fenntartása elengedhetetlen – vannak olyan információk, amelyek ilyen módon szembetűnőbben, kiemelten láttatva inkább célhoz érnek. A honlap a szakmai anyagok közzétételére is alkalmas, egyedi első- és másodfokú határozatok, elvi iránymutatások, dolgozatok is feltölthetők rá. Az újonnan kidolgozott nyomtatványok, határozati minták feltöltésével segíteni lehet az egységes joggyakorlat folytatását. Ez a fórum alkalmas arra is, hogy egy-egy bíró szakmai problémáját, kérdéseit feltöltve forduljon segítségért, vagy kérjen konzultációt, adjon segítséget kollégáinak, esetleg egy-egy gyakorlati útmutatót, érdekes cikket közzétegyünk. A könyvtár állományának gyarapodása is könnyen, gyorsan követhető általa. A honlap más kollégiumok, a helyi bíróságok számára történő megismerhetősége a kapcsolattartásban, egymás ítélkezési problémáinak megismerésében is segítséget nyújthat.

A tudomásom szerint ma is működő felugró ablakos rövid felhívó üzenetek használatát továbbra is fenn kell tartani, a célját mindenképpen elérni.

A bírósági integritás

A bírósági munka átláthatóságának egyik alapja az ügyelosztás minél objektívebb rendszere, és annak nyilvánossága. A Veszprémi Törvényszék ügyelosztási rendje pontos meghatározza a kollégiumvezető feladatait az ügykiosztás során. Amennyiben az ügykiosztás ennek megfelelően történik, az objektivitás és az előre meghatározottság elve is érvényesül, ezáltal biztosítható a törvényes bíróhoz való jog.

A bírósági integritás területén a kollégiumvezetőnek az ügyelosztási rend kialakításában, annak betartásában, a szignálás és átszignálás, helyettesítés gyakorlatában kiemelt szerepe van. A bíróság elnöke által előkészített ügyelosztási rendet a kollégium elé kell terjesztenie, és véleményét kikérnie. Munkája során figyelemmel kell kísérnie, hogy az automatizmusok és az arányos munkateher elosztása megfelelően érvényesülnek-e, és amennyiben bármely okból annak sérülése veszélye fennáll, a vezető felé igazgatási intézkedést kell kezdeményeznie.

Pályamű a Veszprémi Törvényszék
Polgári-Gazdasági-Közigazgatási-
Munkatgyi Kollégiuma
kollégiumvezetői állására kiírt
pályázathoz.

A bírói integritás területéhez tartozik a panaszok és elfogultsági beadványok elbírálásának rendje és gyakorlata is, amelynek során - a vezetőkkel történő szoros együttműködéssel - az ügyfelek részére az alapvető anyagi jogi, eljárási és iratkezelés szabályainak kultúrált, gyors felvilágosítás, a megfelelő tájékoztatás megadásával, sokszor megnyugtató válasz adható, a panaszosban kialakult félreértések eloszthatóak. Minden esetben szükségesnek tartom, hogy a bíró számára a panasz elbírálásáról visszacsatolás történjen. A panaszbeadványokból hasznosítható általánosítható összegzésekkel az ítélkezési munka elfogadottságát is emelni lehet.

A bírósághoz való hozzáférés

A bíróságok a jogszolgáltatás eszközei, amelyben a szolgálat kiemelkedő jelentőségű. Ahhoz, hogy a bíróságok szolgáltató jellege erősödjön, szükséges a bírósághoz való hozzáférés egyszerűsítése, fejlesztése is. Meg kell ragadni minden alkalmat és rendelkezésre álló eszközt arra, hogy munkákat megismerjék, és elfogadják.

A bírósághoz való hozzáférés egyik eszköze az informatikai megjelenés, a különböző honlapok üzemeltetése, és azokon az ítélkezés megjelenése mellett a jogkeresésben történő segítségnyújtás különböző közérthető tájékoztatók formájában.

A kollégiumvezetőnek a jogszabályok folyamatos követése alapvető feladata. A civilisztikai ítélkezést érintő hatályba lépett, és hatálybelépés előtt álló, de már kihirdetett új jogszabályokról és azoknak az ítélkezést érintő hatásairól – a bírák és titkárok közreműködésével - rövid tájékoztatókat készítenék az ügyfelek számára, amit a honlapon és akár papír alapon is közzé lehet tenni. A civil szervezetek nyilvántartása, a csőd- és felszámolás területén, valamint az év második felétől a gazdasági ügyszakban bevezetendő elektronikus ügyfélkapcsolat fenntartására vonatkozóan a hírek és aktualitások rovatban szintén rövid tájékoztatót szükséges készíteni, ezzel is elősegítve az ügyfelek felvilágosítását.

A bírósághoz való hozzáférést, az ügyfelek ismeretei nagymértékben elősegítik, ezért a polgári ügyeknek a sajtóban való megjelenését is szükséges támogatni. Kiemelt figyelmet

Pályamű a Veszprémi Törvényszék
Polgári-Gazdasági-Közigazgatási-
Munkügyi Kollégiuma
kollégiumvezetői állására kiírt
pályázathoz.

Több mint 13 éve látok el vezetői feladatokat a Fővárosi Törvényszék Gazdasági Kollégiumában. Szeretem azt hinni, hogy eddigi munkám is közrejátszott abban, hogy a gazdasági ítélkezés a Főváros területén nagy fejlődésen ment át és elismertséget szerzett, valamint, hogy az elnehezült, elöregedett ügyek arányát sikerült harmadára visszaszorítani. Ma a kollégiumot naprakész, magas színvonalú ítélkezés jellemzi, tagjai sikeresek, a Fővárosi Ítéltábla és a Kúria bírói utánpótlás szempontjából is számít bíraira. A munkahelyváltásra nem szakmai, vagy egyéb, a munkával kapcsolatos okokból készülök, hanem tisztán és kizárólag magánéleti indokai vannak. A Veszprémi Törvényszéken történő kollégiumvezetői kinevezésem esetén az eddig szerzett tapasztalataimat felhasználva biztosítani tudnám a kollégium folyamatos működését. Vezetésem alatt nyugodt körülmények között lenne lehetőség annak az új szemléletű bírói munkának a továbbfejlesztésére, amely nem pusztán az ügyek mennyiségi befejezésére, hanem minőségi, ügyfél centrikus, hatékony, az eljárás ésszerű időn belüli befejezésére, az ügy megoldására és nem ügyviteli lezárására törekszik.

A Veszprémi Törvényszék elnökének hosszú és középtávú terveit ismerem, azokkal egyetértek, azok és fenti céljaim megvalósításához kérem az igazgatási vezetés, az összbírói értekezlet és a kollégium bizalmát és támogatását.

Budapest, 2014. november 16.


dr. Maka Mária