

Pályamű

az Alföldi Közigazgatási és Munkaügyi Regionális Kollégium
kollégiumvezetői állására benyújtott pályázatához

Bevezetés

A bíróságok szervezetéről és igazgatásáról szóló 2011. évi CLXI. törvény (Bszi.) 2013. január 1-jétől létrehozta a különbíróságként működő – de a bírósági igazgatás szempontjából a rendes bírósági szervezetrendszerbe illeszkedő – közigazgatási és munkaügyi bíróságokat és a törvényszéki kollégiumok tevékenységétől függetlenül, de azok mellett működő közigazgatási és munkaügyi regionális kollégiumokat.

A közigazgatási és munkaügyi regionális kollégium egyrészt, a bíróságok igazgatásában közreműködő bírói testület, másrészt, az illetékességi területéhez tartozó a törvényszékek közigazgatási és munkaügyi ügyszakában eljáró bírónak, valamint a közigazgatási és munkaügyi bíróságok bírónak speciális szakmai testülete. Működésének szervezeti kereteit az a törvényszék köteles biztosítani, amelyhez tartozó közigazgatási és munkaügyi bíróságon a regionális kollégium vezetője működik.

A közigazgatási és munkaügyi regionális kollégium létrehozásának célja – a törvényhez fűzött indokolás szerint - a szakmai színvonal emelkedése és a jogalkalmazás egységességének a javítása.

A regionális kollégiumok a 2010. évi CLXXXIV. törvény 4. számú mellékletében meghatározott illetékességi területen működnek. Az Alföldi Közigazgatási és Munkaügyi Regionális Kollégium illetékességi területe: Békés megye, Csongrád megye, Hajdú megye, Jász-Nagykun-Szolnok megye.

A 369/2012 (XI. 13.) OBHE határozat értelmében az Alföldi Közigazgatási és Munkaügyi Regionális Kollégium illetékességi területén a közigazgatási és munkaügyi bíróságok bírói létszáma az alábbi:

- A Gyulai Közigazgatási és Munkaügyi Bíróságnál 1 munkaügyi ügyszakos elnök, 3 munkaügyi ügyszakos bíró, 2 közigazgatási ügyszakos bíró,
- a Debreceni Közigazgatási és Munkaügyi Bíróságnál 1 közigazgatási ügyszakos elnök, 1 munkaügyi ügyszakos elnökhelyettes, 3 munkaügyi ügyszakos bíró, 4 közigazgatási ügyszakos bíró,
- a Szegedi Közigazgatási és Munkaügyi Bíróságnál 1 munkaügyi ügyszakos elnök, 1 közigazgatási ügyszakos elnökhelyettes, 3 munkaügyi ügyszakos bíró, 3 közigazgatási ügyszakos bíró,
- a Szolnoki Közigazgatási és Munkaügyi Bíróságnál 1 munkaügyi ügyszakos elnök, 2 munkaügyi ügyszakos bíró, 2 közigazgatási ügyszakos bíró.

A fenti adatok összesítéséből megállapítható, hogy az Alföldi Közigazgatási és Munkaügyi Regionális Kollégium illetékességi területén működő közigazgatási és munkaügyi bíróságokon 2013. január 1-jétől 13 közigazgatási ügyszakos bíró, 15 munkaügyi ügyszakos bíró, vagyis összesen 28 bíró ítélkezhet első fokon.

A regionális kollégium és a kollégiumvezető feladatai

A közigazgatási és munkaügyi regionális kollégiumot a kollégiumvezető vezeti, illetve szervezi a kollégium munkáját a törvényben, illetve a szervezeti és működési szabályzatban (vagy ügyrendben) meghatározott módon és tartalommal:

a) A közigazgatási és munkaügyi regionális kollégium kollégiumvezetője köteles a regionális kollégiumhoz tartozó **bíróságok ítélezését folyamatosan figyelemmel kísérni.**

A kollégium tagjai földrajzilag elkülönülten, egymástól nagy távolságban végzik munkájukat, ezért az ítélezési folyamatok figyelemmel kísérése elsődlegesen elektronikus úton történhet. Ki kell alakítani azokat a csatornákat, amelyeken keresztül a regionális kollégiumhoz tartozó bíróságoktól, bíraktól a határozatok, információk a kollégiumvezetőhöz, illetve a kollégiumvezetőtől a kollégium tagjaihoz folyamatosan eljutnak:

- szükséges valamennyi érdemi határozatnak (ítéletnek, illetve egyéb eljárást befejező határozatnak) a jogerőre emelkedéssel egyidejűleg, elektronikus úton történő megküldése a kollégiumvezető részére,

- a bíróságok ítélezésének folyamatos figyelemmel kísérésének hatékony eszköze az internetes szakmai fórum (video konferencia, chat stb. formájában) kialakítása.

A kollégiumvezető a megküldött határozatokat válogatja, rendszerezi (tematizálja) és félévente „elektronikus füzet” formájában köteles eljuttatni (hozzáférhetővé tenni) valamennyi bírónak, szakáganként.

Az internetes szakmai fórumokat előre meghatározott időpontokban, illetve kötetlenül kell megszervezni. A kollégiumvezetőnek ebben a körben szervező, illetve moderátor szerepet kell betöltenie.

b) A regionális kollégium a jogalkalmazás egységét a Kúria, illetve az első fokú bírósági és a törvényszéki ítélezési szint között biztosítja, ezért a kollégiumvezető **köteles tájékoztatni** a magasabb szintű bíróság elnökét, illetve a Kúria elnökét - a határozatok és a szükséghez képest az egyéb iratok felterjesztésével - a közigazgatási és munkaügyi regionális kollégiumhoz tartozó bíróságon született

- elvi jelentőségű döntésről,
- elvi kérdésben kialakult ellentétes gyakorlatról, vagy
- ellentétes elvi alapokon nyugvó jogerős határozatokról.

Az ítélőtáblák a klasszikus (polgári, gazdasági, büntetőjogi) szakágaktól eltérően, a közigazgatási és munkaügyi szakágban a Kúria, illetve az első fokú bírósági és a törvényszéki ítélezési szint között a jogalkalmazás egységének megteremtésében lényegében nem játszanak szerepet. A hatályos szabályozás a közigazgatási és munkaügyi regionális kollégium – mint speciális szakmai testület – feladatává tette a jogalkalmazás egységének a biztosítását a Kúria, illetve az első fokú bírósági és a törvényszéki ítélezési szint között.

A törvényi rendelkezések értelmében a kollégium a régió jogalkalmazásának egységét – saját hatáskörben – az alábbiak szerint biztosíthatja:

- az aktuális, vitás jogalkalmazási kérdéseket – lehetőleg – az első fokú határozat hozatala előtt megtárgyalja és az elbírálás elveit kidolgozza,

- az első fokú jogalkalmazás során kialakult ellentétes gyakorlatot észleli és – lehetőleg – a másod fokú határozat meghozatala előtt megtárgyalja és az elbírálás elveit kidolgozza,

- észleli, hogy ellentétes elvi alapokon nyugvó első, vagy másod fokú jogerős határozatok születtek és ezt jelzi a Kúriának,

- észleli, hogy elvi jelentőségű, jogerős, egyedi döntés született és erről tájékoztatja a Kúriát.

c) Ha a jogalkalmazás egysége érdekében szükséges, a közigazgatási és munkaügyi ügyekben a közigazgatási és munkaügyi regionális kollégium kollégiumvezetője **javaslatot tesz**

- a jogegységi eljárás indítványozására a Kúria kollégiumvezetőjének,

– az elvi bírósági döntés közzétételére a Kúria elnökének vagy kollégiumvezetőjének.

A javaslattétel előtt a közigazgatási és munkaügyi regionális kollégium kollégiumvezetője köteles minden esetben kikérni (szakáganként) a közigazgatási és munkaügyi regionális kollégium (vagy rész-kollégium) véleményét.

d) A közigazgatási és munkaügyi regionális kollégium kollégiumvezetője – annak érdekében, hogy közvetlenül értesüljön a regionális kollégium illetékességi területén működő bíróságokon felmerülő szakmai, jogalkalmazási kérdésekben kialakult véleményekről, az esetleges vitás kérdésekről – **meghívottként részt vesz**

– a közigazgatási és munkaügyi regionális kollégium illetékességi területéhez tartozó törvényszékek közigazgatási-munkaügyi kollégiumának ülésén, illetve
– összevontan működő kollégiumok esetén az összevont kollégium ülésén a közigazgatási vagy munkaügyi tárgyú napirend esetén.

A részvételt követően a közigazgatási és munkaügyi regionális kollégium kollégiumvezetője köteles minden esetben tájékoztatni a közigazgatási és munkaügyi regionális kollégiumnak - a fenti ülésen részt nem vevő - tagjait (szakáganként) a felmerült szakmai, jogalkalmazási kérdésekben kialakult véleményekről, a vitás kérdésekről.

e) A közigazgatási és munkaügyi regionális kollégium kollégiumvezetője **indítványt tehet** a bírósági joggyakorlat-elemző csoport által vizsgálandó tárgykörökre.

Az indítvány megtétele előtt a közigazgatási és munkaügyi regionális kollégium kollégiumvezetője köteles minden esetben kikérni (szakáganként) a közigazgatási és munkaügyi regionális kollégium (vagy rész-kollégium) véleményét.

f) A közigazgatási és munkaügyi regionális kollégium köteles **teljes kollégiumi ülést** tartani a törvényben előírt esetekben, illetve más esetekben teljes kollégiumi, vagy ügyszak szerinti **rész-kollégiumi ülést** is tarthat.

A közigazgatási és munkaügyi regionális kollégium vezetőjének – a kollégiumi ülésekkel összefüggő – legfontosabb feladatai:

– A kollégiumi ülés előkészítése (szakmai anyagok összegyűjtése, az előterjesztések, javaslatok stb. szöveg-változatainak előkészítése),
– a teljes kollégiumi, illetve rész-kollégiumi ülés összehívása,
– az ülés levezetése,
– a kollégium által elfogadott javaslatok, vélemények stb. végleges megszövegezése,
– a kollégiumi anyagoknak a bírákhoz való eljuttatása,
– évente beszámol a kollégiumnak a pályázathoz csatolt pályaművében szereplő tervek megvalósulásáról, a kitűzött célok és intézkedések végrehajtásáról és eredményéről,

A teljes kollégiumi, illetve a rész-kollégiumi ülések megtartásának tartalmi feltételeiről a törvény kifejezetten nem rendelkezik, ezért megítélésem szerint az alábbi szempontok figyelembe vételével célszerű teljes vagy rész kollégiumi ülést tartani:

A Ket. és ezzel szoros összefüggésben a Pp-nek a közigazgatási perek elbírálásának speciális szabályai a tágabb értelemben vett közigazgatási eljárásjog kódexei.

A munkatörvényeknek (Mt., Kjt., Kttv., Hjt., Hszt. stb.) a munkajogi igények érvényesítésére vonatkozó és ezzel szoros összefüggésben a Pp-nek a munkaviszonyból és a munkaviszony jellegű jogviszonyból származó perek elbírálásának speciális szabályai a tágabb értelemben vett munkajogi igények elbírálásának eljárásjogi kódexei.

Az eljárásjog egységesen, mindkét területen a felmerült jogviták bíróság előtti eljárásban való pártatlan eldöntését szolgálja, azonban az alkalmazandó anyagi jog eltérő természetéből

következik, hogy a közigazgatási eljárásjog normaanyaga alapvetően közhatalmi jellegű, ellenben a munkajogi igények elbírálásának eljárásjogi normaanyaga alapvetően magánjogi jellegű sajátosságokkal rendelkezik.

A fentiekben kifejtettekre tekintettel:

– a teljes kollégiumi ülés elsősorban a kollégium jogkörébe tartozó igazgatási jellegű kérdések, a Pp. általános rendelkezéseinek alkalmazásával kapcsolatos kérdések, a bírói tevékenységet általában érintő anyagi jogi kérdések, a kollégium egészét érintő szervezeti kérdések megtárgyalásának a fóruma,

– a rész-kollégiumi ülés összehívása általában szakáganként szükséges. A rész-kollégiumi ülés elsősorban a speciális eljárásjogi, anyagi jogi szabályok alkalmazásával, egységes szakági értelmezésével kapcsolatos kérdések megtárgyalásának a fóruma.

A szakágak közötti átjárhatóság vitás, azonban - a munkaügyi bírák részéről - eddig is megvalósult a munkaügyi bíróság hatáskörébe tartozó közigazgatási, társadalombiztosítási perek elbírálásával. Kisebb létszámú bíróságoknál az átjárás „kétirányúsítását” – igazgatási, munkaszervezési szempontból – elkerülhetetlennek tartom, egyéb területeken is, azonban, az átjárhatóság biztosítása a szakágak között nem eredményezheti a munkaügyi, illetve közigazgatási szakág elkülönült, önálló szakmai testületként való működését.

g) A Bjt. rendelkezései értelmében a regionális kollégiumvezető közvetlenül **nem vesz részt a bíró munkájának értékelésében.** Ugyanakkor, közigazgatási és munkaügyi bírósági bíró, valamint a törvényszéken közigazgatási és munkaügyi ügyeket tárgyaló bíró esetén az értékelés eredményét vagy az annak írásbeli indokolásában kifejtetteket - a bíró alkalmatlanságát megállapító értékelés kivételével – **vitathatja**, és az értékelés eredményének kézhezvételét követő 30 napon belül jogorvoslatért az elsőfokú szolgálati bírósághoz fordulhat.

Megítélésem szerint, a kollégiumvezetőnek e jogosultsága (feladata) nem a vizsgált bíróval kapcsolatos érdekvédelmi vagy igazgatási, hanem - tárgyilagosan végzendő - szakmai feladat. A fenti rendelkezés vélhető célja ugyanis, hogy az adott régióhoz tartozó közigazgatási és munkaügyi bírák értékelése formailag és tartalmilag (az-az szakmai szempontból) azonos módon történjen. Ha a bíró értékelése akár formai, akár tartalmi szempontból részben, vagy egészében hiányos, megalapozatlan stb., a kollégiumvezető abban az esetben is jogorvoslat útján köteles vitatni a bíró értékelését, ha az a bíróra nézve kedvező, illetve akkor is, ha az kedvezőtlen eltérést eredményezett az értékelés eredményét, indokolását illetően.

h) A törvény a kollégiumvezetőnek a bírósági szervezeten belüli vertikális kapcsolattartási kötelezettségeiről (tájékoztatás, indítványozás, részvétel stb.) rendelkezik, azonban megítélésem szerint a horizontális kapcsolattartás sem mellőzhető a szakmai színvonal emelésének és a jogalkalmazás egységességének biztosítása érdekében.

A horizontális kapcsolattartás a társ-regionális kollégiumokkal, azok kollégiumvezetőivel, illetve a tudományegyetemek oktatóival, tanszékeivel, a „szakma” más jeles művelőivel való együttműködést jelenti.

Fontosnak tartom, hogy a regionális kollégiumvezetők folyamatosan (akár szervezetszerűen) kapcsolatban álljanak egymással és az általuk vezetett régióban felmerült szakmai, jogalkalmazási kérdésekben kialakult véleményekről, a vitás kérdésekről egymást

tájékoztassák. A kollégiumvezető kötelessége, hogy mindezekről a kollégium tagjait (szakáganként) folyamatosan tájékoztassa.

Indokoltnak tartom a munkajogi, a polgári jogi, a közigazgatási egyetemi tanszékek oktatóinak, jogtudósainak, illetve a szakma más jeles képviselőinek (pl. ügyvédeknek) a bevonását a joggyakorlat elemzésébe, az aktuális elvi jellegű kérdések megoldásába.

A kölcsönös részvétel egymás rendezvényein (pl. tanszéki szervezésű tudományos üléseken, tudományos diákkörök bíráló bizottságában, konferenciákon stb. részvétel, illetve az oktatóknak, tudósoknak, ügyvédeknek a kollégiumi ülésekre meghívása előadás tartása, illetve konzultáció céljából) hasznos lehet a szakmai látókör kiszélesítésében, illetve az életszerű, igazságos döntések meghozatalában is.

i) A regionális kollégiumvezetői feladatok színvonalas elvégzése széleskörű szakmai tapasztalatok, illetve a szakmai ismeretek folyamatosan „karbantartása” nélkül elképzelhetetlen. Erre figyelemmel a kollégiumvezetőnek szükséges – a kollégiumvezetői feladatok ellátása, a tudományos, az oktatói, az instruktori feladatok elvégzése mellett – az első, illetve a második fokú ítélkezésben való folyamatos részvétel, valamint a központi, a regionális, a helyi oktatásokon, továbbá a konferenciákon való rendszeres részvétel.

Az ítélkezés színvonalának az emelése

A regionális közigazgatási és munkaügyi kollégium korábban nem létezett, ezért az elsődleges feladat annak áttekintése, felmérése, hogy az ítélkezés, jogalkalmazás milyen színvonalon áll a régióban. Ezt követően határozhatók meg azok a konkrét lépések, amelyek a jogalkalmazás színvonalának emeléséhez szükségesek. A pályamű jelenleg csupán a színvonal emelésének módszereit, kereteit, lehetőségeit rögzítheti.

A törvényi rendelkezések értelmében a regionális kollégiumvezető – bár néhány igazgatási feladatot is ellát – elsődlegesen szakmai vezető, a régió ítélkezési tevékenysége szakmai színvonalának emeléséhez a tradicionális igazgatási eszközök közvetlenül nem, hanem csupán egyéb szakmai („közvetett”) eszközök állnak a rendelkezésére:

- az ítélkezés folyamatos figyelemmel kísérése körében az elvi, vagy elvi jellegű, a kivételes, az aktuális hazai határozatoknak, illetve a közösségi jog aktualitásainak rendszerezett formában („elektronikus füzetekben”) félévente eljuttatása a bírákhoz,
- tematikus vizsgálatok elvégzése és azok eredményeinek közzététele, szükség esetén kollégiumi, rész-kollégiumi ülésen megtárgyalása,
- a jogszabályváltozások, illetve az aktuális kérdések gyors, rendszeres feldolgozása, megismertetése („hírlevelek” szerkesztése útján),
- a szakirodalom figyelemmel kísérése, az aktuális és hasznos kiadványok, tanulmányok eljuttatása a bírákhoz,
- a konferenciákon, szakmai tanácskozásokon való részvétel, illetve az ott szerzett tapasztalatok közzététele,
- útmutatók, blanketták, segédanyagok elkészítése,
- a kollégiumi anyagok időszerű, színvonalas elkészítése,
- rendszeres kapcsolattartás a Kúria, a törvényszékek szakági kollégiumaival, tanácselnökeivel, a társ-kollégiumokkal és azok kollégiumvezetőivel, a tudomány és a „szakma” képviselőivel.

Az ítélkezés színvonalának emeléséhez hozzájárulhat a fentiekben felsorolt „szokásos” eszközökön túl:

- a kollégium tagjai közötti földrajzi távolság áthidalása (az „emberi” kapcsolatok, az együttműködési területek kialakulása lehetőségének a megteremtése a rendszeres személyes találkozások, közös programok útján);
- a tagok közötti kapcsolat kölcsönösségének az elősegítése,
- az adott kérdésben kompetens tagok egymásra találása (munkacsoportok kialakítása érdeklődési kör alapján),
- a kommunikáció gyorsasága és hatékonysága,
- az információáramlás folyamatos biztosítása.

A regionális kollégium ugyan nem igazgatási tevékenységre kialakított, hanem szakmai testület, azonban az igazgatási területeket, kérdéseket érintő – az ítélkezés színvonalának emelését szolgáló – javaslattételt, észrevételezést a törvény nem tiltja. Például, a kollégium javaslatot tehet az illetékességi körébe tartozó egyes törvényszékeknek az ügyelosztás (a munkateher-elosztás) helyesnek vélt rendje kialakítására, illetve az ítélkezés személyi, tárgyi feltételeit érintő egyéb észrevételeket, megállapításokat tehet, amelyeket a kollégiumvezető köteles eljuttatni az illetékes törvényszéki elnökhöz, vagy törvényszéki kollégiumvezetőhöz, vagy közigazgatási és munkaügyi bírósági elnökhöz.

A regionális kollégiumvezetőnek a kollégium vezetésére kialakított vezetői stílusa is kihatással van a kollégium hatékony működésére és ezzel összefüggésben az ítélkezés szakmai színvonalára.

A regionális kollégiumvezetőnek Rensis Likert vezetői tipológiáját – a jóakarató parancsoló, a keménykezdő parancsoló, a konzultatív, a részvételi vezetői típust – alapul véve a konzultatív-részvételi „vegyes” vezetői stílust kell képviselnie. Az ellátandó feladatok természetére tekintettel, a kollégiumi tagok véleményének fontosságát és az együttdöntés mellőzhetetlenségét kell szem előtt tartania.

Blake és Mouton szakmai (a közös) munkában résztvevőkre figyelés alapján kialakított vezetői tipológiáját – a nemtörődő, a klubszerű, a teljesítményelvű, az arany középutat kereső, a team stílusú vezetői stílust – alapul véve a regionális kollégiumvezetőnek a team stílusú vezetői modellt kell képviselnie, vagyis maximálisan oda kell figyelnie a kollégium eredményes működésére, de a kollégium tagjaira is. Összetartó, motivált, magas szinten teljesítő csapat kialakítására kell törekednie.

Célkitűzések, tervek

A teljes kollégium feladatai:

- haladéktalanul el kell készíteni a regionális kollégium ügyrendjét a 2/2013. (II. 15.) OBH Elnöki ajánlás figyelembe vételével, rögzíteni kell – egyéb szervezeti kérdések mellett – a kollégium céljait, feladatait, az ülésezés (a teljes és rész-kollégiumi ülés összehívásának, megtartásának) rendjét, a kollégiumvezető és a kollégiumvezető-helyettes közötti munkamegosztás szervezeti rendjét, 2013. március 31-ig az I. félév munkatervét,
- ki kell alakítani a bírósági ítélkezés figyelemmel kísérésének a fenti a) pontban foglaltak szerinti teljesítésére alkalmas informatikai rendszerét, személyi feltételeit,
- meg kell teremteni a fenti h) pontban rögzített horizontális kapcsolattartás feltételeit (pl. a tanszékekkel, ügyvédi kamarákkal megkötendő együttműködési megállapodások útján),
- a jövőben évente rendszeresen jelentkező feladat az anyagi jogi és eljárás jogi jogszabályok módosuló rendelkezéseivel kapcsolatos jogalkalmazási kérdések megtárgyalása, a meggyék eltérő jogtechnikai megoldásainak áttekintése és egységes megoldások kialakítása.

– a regionális kollégium működésének egészét érintő anyagi, eljárásjogi jogszabály, illetve törvénytervezetek véleményezése, szükség esetén jogszabály alkotásának a kezdeményezése.

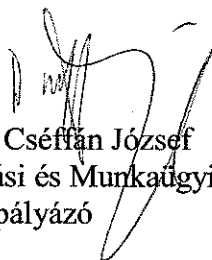
A munkaügyi szakág rész-kollégiumi feladatai:

- a munkaügyi szakág rész-kollégiumi feladatainak hosszabb távú – stratégiai jellegű – meghatározása a rész-kollégium véleményének a figyelembe vételével történhet,
- az új Mt. alkalmazásával kapcsolatos ítélkezési gyakorlat feldolgozása, a jogalkalmazás egységének a megteremtése a közeljövő folyamatosan felmerülő feladata. A feldolgozás, az egységes álláspontok, vélemények kialakítása témakörönként (pl. az érvénytelenséggel, a munkaviszony jogellenes megszüntetésével, a kártérítési felelősséggel, a munka díjazásával, a munkajogi igény érvényesítésével kapcsolatban) elkülönítve szükséges,
- különös figyelmet kell fordítani az új Ptk. munkajog területén is alkalmazandó rendelkezéseinek megismertetésére, valamint a kapcsolódó jogalkalmazási kérdések időszerű megtárgyalására,
- szükséges a közszférát, különösen a közzszolgálati, illetve a közalkalmazotti jogot érintő változások áttekintése, mert a közzszolgálati tisztviselők jogállásáról szóló 2011. évi CXCV törvény rendelkezései és a kapcsolódó rendelkezések 2012. március 1-jétől hatályba léptek, illetve a Kjt. módosított rendelkezései a gyakorlatban számos problémát vetettek fel,
- a társadalombiztosítási, illetve egészségbiztosítási ellátások rendszere 2012. január 1-jétől alapjaiban átalakult, majd ehhez kapcsolódva 2012. július 1-jétől megváltozott az elbírálás közigazgatási szervezeti rendszere. E tárgykörben hozott közigazgatási határozatok bírósági felülvizsgálata a közigazgatási és munkaügyi bíróság hatáskörébe tartozik. A munkaügyi bírák által elbírált közigazgatási tárgyú perek eljárási kérdései, a szervezeti változások áttekintése, a rehabilitációs komplex minősítés jogalkalmazási kérdéseinek, tapasztalatainak – célvizsgálat alapján történő – áttekintése, a jogalkalmazási gyakorlat egységesítése szükséges,
- rendszeresen visszatérő feladat a rész-kollégium működését érintő anyagi, eljárásjogi jogszabály, illetve törvénytervezetek véleményezése, az évente módosuló rendelkezések megismertetése, feldolgozása, jogszabály alkotásának a kezdeményezése.

A közigazgatási szakág rész-kollégiumi feladatai:

- a közigazgatási szakág feladatainak meghatározása rövid és hosszú távra egyaránt a kollégiumvezető-helyettesrel egyetértésben szükségeltetik, a helyettes kinevezését követően,
- a közigazgatási szakág rész-kollégiumi feladatainak hosszabb távú – stratégiai jellegű – meghatározása a rész-kollégium véleményének a figyelembe vételével történhet,
- a kollégiumvezető-helyettes kinevezését megelőzően szükségesnek látszik néhány aktuális kérdésnek a rész-kollégium keretében történő megtárgyalása a jogalkalmazás régiós egységének biztosítása érdekében (pl. az áfa levonás szabályainak az alkalmazása az Európai Bíróság C-80/11. C-142/11. számú ítéletének figyelembe vételével, az alakszerű határozat hiányában kiszabott közigazgatási bírság elbírálásának, illetve - a 2/2012. (XII. 10.) KMK vélemény figyelembe vételével - a biztonságos harmadik ország megítélésének jogalkalmazási kérdései).

Szeged, 2012. február 26.


Dr. Cséffán József
a Szegedi Közigazgatási és Munkaügyi Bíróság Elnöke
pályázó