

A GYŐRI ÍTÉLŐTÁBLA BÜNTETŐ KOLLÉGIUMA JÖVŐBENI MŰKÖDÉSÉT VÁZOLÓ ELKÉPZELÉSEIM, AZ ELŐTTÜNK ÁLLÓ FELADATOK

MOTTO:

**"Kevesebb időbe telik valamit jól csinálni, mint
megmagyarázni, hogy miért nem sikerült. "**
- Longfellow

BEVEZETÉS

Ahhoz, hogy pályázatot nyújtsak be a kollégiumvezetői tisztségre, általános elvárásként fogalmazódik meg, hogy a Győri Ítéltábla jelenlegi vezetésében megnyilvánuló tendenciákat támogatni tudom-e, a vezetés törekvéseivel egyetértek-e, s magukkal a leendő vezetőtársakkal el tudom-e képzelni a hatékony együttműködést.

E körben néhány gondolat kiemelésre érdemes. 2017 júliusától dolgozom a Győri Ítéltábla Büntető Kollégiumában. Bíró kollégáim többségét korábbi tevékenységeim során megismertem, ám munkájukra természetesen olyan mélységig, amelyet megkövetelne egy alapos vezetői értékelés nem láthattam. Igazgatási és szakmai vezetői tapasztalatomat jórészt a Fővárosi Bíróságon és a Fővárosi Törvényszéken szereztem, így számomra mindenképp egy új helyzetet, a megismerés szükségességét vonta maga után új feladatköröm.

2016 júliusától új elnöke van a Győri Ítéltáblának. Vezetői elképzeléseit, vezetési stílusát jónak, követhetőnek tartom, azokat magam is támogatom. Pályázatában megcélzott célkitűzései reálisak, teljesíthetőek. A büntető kollégiumi munkában korábban kollégiumvezetőként vett részt, az általa megalapozott szervezeti, ügyelosztási rend logikus rendszere eredményezte azt, hogy érkezésemkor egy jól működő időszerű ítélkezést folytató, a szakmai elvárásoknak a Kúria határozatai által is igazoltan megfelelő megalapozott ítélkezést mutató kollégium tagja lehettem.

Az elnök korábbi pályázatához tartva magát igyekezett az abban foglalt célokat teljesíteni. Ezekkel a célokkal magam is egyetértek. Az időszerű és megalapozott ítélkezés mellett fontosnak tartom az új jogszabályoknak és technikai kihívásoknak megfelelésre törekvést.

Megtörtént annak felmérése, hogy mi az amit megvalósíthatunk önerőből, külső anyagi és nem anyagi támogatással. Elkezdődött azoknak a lehetőségeknek a feltárása, amelyeket reális célként tűzhattunk magunk elé.

Ezek a törekvések számomra azért is szimpatikusak és meggyőzőek, mert a valamennyiünket érintő kérdések bátor kezdeményezésekről, ugyanakkor megfontoltságról tanúskodnak. A vezetés képes gyorsan értékelni a helyzetet és szükség esetén korrigálni a hibát. Véleményem szerint az így működő szervezetekben a dolgozói elégedettség s vele együtt a munkateljesítmény is nő.

Mínthogy rövid ideje – számomra megtisztelő módon – együtt dolgozom a Győri Ítéltábla igazgatási és szakmai vezetőivel véleményem szerint a vezetéstudományban kialakult felosztáshoz hasonló, munkamegosztáson alapuló rendszer kezd kiépülni az ítélőtábla vezetésében.

Vezetőnek lenni ugyanis nem pozíciót jelent hanem hozzáállás dolga, vezetőnek lenni nem jutalom, hanem felelősség, igazi vezetőnek nem lehet senkit sem kinevezni, hanem a vezetést magához kell ragadnia.

A hagyományos vezetéselméleti felosztás szerinti négy elem¹ mindegyike megtalálható a Győri Ítéltábla vezetésében. Ezek a szerepek és jellemzőjük alapján sokszor és sokféleképp változhatnak, máshoz kerülhetnek, de jelenlétük megkérdőjelezhetetlen. Az éves eredmények, a vezetői összefoglalókban megtekinthetők, megismerhetők.

3 alapelv vezérel akkor, mikor pályázatom az OBH elnöke elé tárom:

- nyitottság,
- szakmai elkötelezettség,
- hitelesség.

Olyan bírósági vezetésben kívánok részt venni, mely tevékenységét a bírósági dolgozók számára átlátható módon, munkáját megfelelő információellátással segítve, a nyitott kérdések döntéselőkészítésének feladatát szakmailag megalapozottan, termékeny viták során kiérlelve valósítja meg. Működése során mindig előtérbe helyezi a bírósági szervezet egészének érdekeit a szervezeten belüli csoportérdekkel szemben.

Egy jól működő, bírósági vezetéshez kapcsolódni nagy tisztesség és joggal merül fel a kérdés, hogy a napi tevékenységen túl miben lehet személyében is segítőtárs a pályázó a vezetőtársak munkájában.

A helyemet e vezetési struktúrában - az SzMSz-ben meghatározott szakmai feladatok ellátásán túl - azoknak az ismereteknek közvetítésében látom, amelyek elsősorban a bírósági szervezeti összefüggésekre, azok informatikai és szervezési megoldásának megvalósíthatóságára vonatkoznak.

EMBERI ERŐFORRÁSOKKAL VALÓ OPTIMÁLIS GAZDÁLKODÁS

2016. július 1. napjától 2017. június 30. napjáig kollégiumvezető nem volt, a feladatokat az elnök látta el. A korábban megbízott tanácselnök kinevezést kapott, így az első félév végén két tanácselnök dolgozott a kollégiumban. 2017. július 1. napjától kollégiumvezetői megbízást kaptam, sőt az ítéltábla elnöke továbbra is ellát tanácselnöki feladatokat a büntető kollégiumban.

Személyi változások

2017 évben a Győri Ítéltábla büntető ügyszakában több személyi változás történt.

Táblabírói kinevezést kapott az addig kirendelt dr. Németh Balázs; dr. Miklós Mária 2017. december 31-én nyugállományba vonult. Felmentésének idejére a Bogdáné dr. Gremesberger Andrea veszprémi törvényszéki bíró kirendelésével sikerült biztosítani az I. Bf tanács munkáját. 2017 novemberében táblabírói kinevezést kapott Szalainé dr. Joánovits Krisztina. Vele a III. Bf. Tanács létszáma vált teljessé. Időközben 2018. január 1-jétől dr. Élő András a Tatabányai Törvényszékről érkezett a nyugállományba vonult kollégánk helyére az ítéltáblára kinevezéssel.

A szolgálati idő és a nemek aránya

A Győri Ítéltábla büntető ügyszakában az elnökkel együtt 5 nő és 5 férfi ítélkezik. Egy bíró szolgálati ideje 5-10 éves, egy bíró 10-15 éves tartamú, 15-20 év bírói szolgálati idővel

¹ LÁTNOK - a kulcsszó a *jövőkép*
GAZDA - a kulcsszó a *felelősség*
PÁSZTOR - a kulcsszó a *kapcsolat*
SZOLGA - a kulcsszó a *szolgálatkészség*

rendelkezett 2 fő, 20-25 év szolgálati idővel rendelkezett 3 fő, 25 év feletti szolgálati idővel rendelkezett 3 fő. 2017 évben bíróvizsgálatra nem került sor.

A közeljövőben 2 kolléga bíróvizsgálatára kerül sor. A jövő feladatai közé tartozik még a frissen az ítélőtáblára került kollégák hatékony beépítése a kollégium szervezetébe és számukra olyan jövőkép nyújtása, amely a szakmai előmenetelüket jelentősen segítheti. Ezek lehetséges eszközei a kollégiumi ülésen vagy képzéseken önálló előadások tartása, a regionális kapcsolattartásban részvétel.

Az adminisztrációban az ítélőtáblán tapasztalt munkatársak segítik az ítélkező bírák munkáját, akiknek személyét megismerve az ítélkezéshez kapcsolódó adminisztratív teendők ellátása biztosított. Külön jövőbeni feladatként jelentkezik az elektronikus kapcsolattartás rendszerszintű elterjedéséből fakadó kötelezettségünk maradéktalan teljesítése. A régióban jelentkező problémák, az e körben megismerhető munkamódszerek szintetizálásában kollégáinkkal együttműködve kívánom megoldani az ebből fakadó ismeretanyag minél magasabb szintű elsajátítását.

Kollégiumunk működését egy titkár is segíti. Az ítéletek írásba foglalásában és jegyzőkönyvvezetésben 4 kollégánk végez magas színvonalú munkát, míg a lajstromirodai tevékenységet további 2 kollégánk látja el kifogástalanul.

SAKMAI IGAZGATÁSI ELKÉPZELÉSEK

A bíróságok szervezetéről és igazgatásáról szóló 2011. évi CLXI. tv. (Bszi) 124. § alapján a kollégiumvezetőre több igazgatási feladat is hárul, melyek részletszabályait a bíróságok igazgatásáról rendelkező szabályzatról szóló 6/2015. (XI. 30.) OBH utasítás alapján a mindenkori Szmsz és a kollégium ügyrendje írja körül.

Az ügyérkezés színvonalas és időszerű feldolgozásához 3 tényleges büntetőtanács elegendőnek látszik. Kérdés csupán az, hogy a közeljövőben hatályba lépő büntetőeljárás kódex hosszú távon segíti e kollégiumunk munkáját. Rövid távon a jogalkalmazás újdonságainak beépüléséből származó természetes eredetű bizonytalanságot is figyelembe véve az ügyfeldolgozás átmeneti lassulására számítok. Ennek ellenére a 9 hónap alatt szerzett tapasztalataim alapján jelentős időszerűség-visszaesés nem várható.

Pillanatfelvétel:

Az ítélőtáblán táblán 2017. július 1-jén 44 peres ügy – ebből 8 harmadfokú - volt folyamatban, melyből mindösszesen egy volt hat hónapon túli érkezésű. 14 ügy három hónapon túli, de hat hónapon belüli, míg a többi három hónapon belüli érkezésű. 12 kiemelt jelentőségű büntetőügyünk volt, melyek közül valamennyi a három hónap alatti érkezési kategóriában található.

A 2018. március 31-én folyamatban maradt ügyek száma 26 db (melyből 4 db harmadfokú) volt. Ebből a 3 hónapon aluli ügyeink száma 19 db. A többi peres ügyünk pertartamának egyike sem éri el a 6 hónapot.

Az általam áttekintett időszakban az időszerű ítélkezés másik mutatója, a befejezett ügyek számában is megnyilvánul. Kollégiumunk ez idő alatt 110 peres ügyet fejezett be, ebből 49-et 3 hónapon belül, további 49-et 6 hónapon belül, 11-et 6 hónap és 1 év között és mindösszesen 1 olyan ügyünk volt, amely – az állampolgári fegyelmezetlenség miatt (tárgyalási jelenlét nem teljesítése) - 1 éven túl, ténylegesen az érkezéstől számítva 1 év 1 hónap alatt fejeződött be.

Nemperes ügyeinket folyamatosan késedelem nélkül dolgozzuk fel, mégpedig valamennyit három hónapon belül (általában 1 hónapon belül). A fenti időszakban 351

ügye érkezett, min 352 ügget fejeztünk be, ami azt eredményezte, hogy a 2017. július 1-jei folyamatos 25 ügyünk száma 2018. március 31-én 24-re csökkent.

Az ítéltőtábla által elbírált ügyek összetételét jól jellemzi, hogy az elmúlt évben érkezett 117 másodfokú ügyből jellemzően 4 bűncselekmény alkotja az érkezés magvát. (emberölés 20, testi sértés 25, adó- költségvetési csalás 17, kábítószerrel kapcsolatos bűncselekmények 17). A fennmaradó 38 ügy széles szórást mutat. Az új Be. hatásköri szabályainak változása miatt lényegi növekedést nem várok.

A 17 harmadfokra érkezett ügyek összetétele a fenténél sokkal nagyobb szórás mutat. Jellemző bűncselekménytípus a vagyoni elleni bűncselekmények 4 db.

A fenti adatsorokból megállapítható, hogy az ítéltőtáblán az időszerűség, ezáltal a bírósághoz jutás mutatója kiváló. Önmagában, hogy ezt a mutatót meg szeretnék őrizni jelentős eredménynek tartanám a következő időszakokban is.

A tanúgondozás, áldozatvédelem, gyermekközpontú igazságszolgáltatás programokban az ítéltőtábla – tekintettel arra, hogy itt bizonyítás minimális mértékben történik, harmadfokon nem is történhet – eredményeket felmutatni nem tud, azonban az adott ügyekben a sértettek legnagyobb kíméletével igyekszünk eljárni. Egyedül az időszerűség az, amely a szakmai megalapozottsággal párosulva a bírósághoz hozzáférésben megnyilvánul.

Az új Be. bevezeti a különleges bánásmód fogalmát, amelyet elsősorban a sértettek kíméletével összefüggésben tudunk értelmezni.

Általános elvek

A Győri Ítéltőtábla mint igazgatási egység kiemelkedő szerepet játszik a magyar igazságszolgáltatásban. Az ország büntető bírói létszámának közel 15 %-a régióban teljesít szolgálatot. Az igazgatási vezetés ugyan jelentős részben a törvényszékek igazgatási vezetőire hárul, de a szakmai munka során észlelt anomáliák jelzését fontos feladatommak tartom. Elsősorban a szakmai-igazgatási vezetőkkel történő rendszeres kapcsolattartás révén befolyásolhatók az ítélezésre is hátrányosan ható folyamatok, különösen a határidők megtartására tett erőfeszítések eredményessége. E körben a jelenleg velem kapcsolatba lévő szervezeti egységekkel történő kapcsolattartás során törekszem a

- a szakmai vezetők közti összhang fenntartására
- a vezetői intézkedések közötti indokolatlan átfedések megszüntetésére
- a döntési folyamatok időigényességének csökkentésére
- a döntés-előkészítés korszerűsítésére
- fontos kérdésekben az előzetes konzultációkra
- a vezetői döntések végrehajtásának ellenőrzésére
- a vezetői döntésekre adott reakciók figyelembe vételére.

A pontos előkészítési folyamatok szakértői támogatásán túl szükség van a döntési folyamatban a következmények tekintetében érintett bírósági dolgozók véleményének bevonására is.

A felmerülő problémák iránti érzékenység a vezetői önbecsülés és beosztotti támogatás alapja.

Szándékom szerint olyan vezetői támogatást szeretnék biztosítani bírósági dolgozók számára, mely tudatos rendszerismereti alapokon nyugszik, és valóban ott hat, ahol a probléma keletkezik.

Amit lehet, saját erőforrásainkból is meg kell oldanunk. Hatékony a belső tájékoztatási rendszerünk. A kis ötleteken alapuló megoldások kidolgozásának folyamatosságát fenn szeretném tartani, sőt erősíteni ezt a tevékenységet, így bevonva valamennyi munkatársamat.

Feladat-orientált munkamódszerek alkalmazása

Szervezetpszichológusok és vezetékelmélettel foglalkozó szakemberek egyaránt állítják, a régi általam az egyetemen tanult vezetékelméleti sémák egyre inkább túlhaladottakká válnak. Az új távközlési lehetőségek alkalmazásával a gondolatok szabad áramlásának lehetősége új alapokra helyezte a korszerű vezetékelméletet. Nyilvánvaló, hogy ebben a Győri Ítéltáblának jó példával kell elől járni. A papír alapú írásbeliséget egyre inkább a digitális írástudás váltja fel, a régmúlt értekezleti formát pedig a távkonferencia. A jogszabályok adta lehetőségekkel maximálisan élni kívánok és igyekszem úgy befolyásolni az igazgatási szervezetet, hogy a felesleges bürokrácia csökkenjen.

Döntés-előkészítési tevékenység – adminisztráció

A megfelelő döntés-előkészítés (igazgatási vagy szakmai kérdésről is van szó) kulcskérdés egy jól működő igazgatási egységben. Az igazgatási kérdésekben a vezető-társakkal és tanácselnökökkel történő előzetes konzultáció ugyanúgy szükséges, mint a szigorúan vett szakmai kérdésekben a kérdéshez legjobban értő kollégák bevonása a döntés-előkészítő folyamatba.

Klasszikus szakmai igazgatás

A folyamatosan változó jogszabályok tükrében állandóan visszatérő feladat a szakmai irányítás helyzetének áttekintése is, hiszen az ítélezés eredményességének mutatói a társadalom számára fontosabbak, mint az, hogy milyen belső rend szerint dolgozik a bíróság vezetése.

A központban tehát a bíró, a bírói tanács tevékenysége áll. Többnyire ez a funkció, vagyis az eljárási határidők megtartásának, írásba-foglalásnak és más hagyományosan figyelemmel kísért tevékenységnek ellenőrzése intézményesen megoldott, ám vannak olyan területek ahol a vezetői következetesség eredményekkel párosul, míg máshol a rendszeres szakmai vezetői ellenőrzés hiánya következtetésekhez vezet. Erősíteni szeretném a szakmai vezető a bírói függetlenség sérelme nélkül ellátható tevékenységét, e körben rendszeres tapasztalatcserén alapuló konzultációkat szeretnék szervezni a jó munkamódszerek átadása céljából. E szerint a vezető a bírói munkafolyamatba csak ott avatkozzék be, ahol az igazgatási szempontból szükséges. A szakmai igazgatásért felelős vezetők feladataikat tehát észrevétlenül, a bírót a felesleges adatszolgáltatástól megkímélve végezzék.

Vezetői képzések, kiválasztás, egységes szemlélet

Bármely vezetési szint esetén megfelelő vezetőtárs(ak)ra van szükség. Jelenlegi rendszerünk a központi képzéseken keresztül intézményesen támogatja a tudatos vezetői utánpótlás kinevelését, ugyanakkor a bírói munka mellett csak részben biztosít lehetőséget a vezetői ismeretek előzetes elsajátításához.

Jelenlegi vezetőink – ide értve magamat is – jórészt tapasztalati úton tettek szert különböző vezetési ismeretekre. Ismereteiket ugyan tudatosan gyarapították, azok rendszerezése is többnyire megoldott. Ezen ismereteimet a napi munka mellett kívánom átadni a fiatalabb generációnak.

A BÍRÓI, BÍRÓSÁGI MUNKA TÁMOGATÁSÁNAK FEJLESZTÉSE

Bár az SzMSz értelmében oktatásfelelősi feladatot nem látok el, ennek ellenére jelenleg három olyan területet észlelek amiben jelentős előrelépést tehetünk a korszerűbb bírósági munkavégzés támogatásában.

Ez a három terület: az informatika
 a módszertan
 az oktatás.

Az informatikai szervezet, lehetséges fejlesztési irányok, a meglévő eszközökkel gazdálkodás, módszertan

Tisztában vagyok vele, hogy ez a terület a Győri Ítéltábla elnökének irányítása alá tartozik mégis szánnék néhány gondolatot erre a területre vonatkozóan, hiszen ezzel kapcsolatban meglévő ismereteim révén olyan gondolkodásmódot tapasztalhattam meg, amely közvetlen hatást gyakorolhat jövőnkre.

Az informatikai területnek feltétlen erősítése indítja meg azt a hosszútávú folyamatot, mely a jobb szervezettséghez, átláthatósághoz és a kor követelményeinek megfelelő munkakultúrához vezet. Az alkalmazott informatika, mint a legfontosabb információtechnológiai szegmens erősítése jelentős munkamegtakarításhoz vezet, az alkalmazások folyamatos használata pedig folyamatos rend fenntartását biztosítja.

Egy egységes bírósági informatikai rendszer csak akkor működhet hatékonyan, ha az azt kezelők tisztában vannak az általuk működtetett technológia lehetőségeivel és korlátaival. A tapasztalati tények azt mutatják, hogy a BIIR-ben meglévő szolgáltatásokat csak kisebb részben használják a kollégáim. Napi munkám során észlelem, hogy adatmezők kitöltése esetenként elmarad.

Mindezek okán napi gyakorlatként fel kell frissíteni az informatikai belső oktatásunkat. Akér olyan módon is, hogy közvetlen kollégáim részére támogatást nyújtok. Az informatikai szolgáltatások célhoz és egyénekhez kötött ismertetése, a tudás felfrissítése lehetőséget nyújt a meglévő és bevezetésre kerülő szolgáltatások hatékony kihasználásához.

A beszédfelismerő szoftverek bevezetése kollégiumunkban napirenden van Minthogy a korábbiakban magam is használtam az írásba foglalást segítő beszédfelismerő szoftvert; célom, hogy közvetlen környezetemben támogatást nyújtsak az ezt használni kívánó kollégáim számára.

Az előző évek gyakorlatához hűen az ítéltábla büntető ügyszakában hozott valamennyi határozat elmentésre kerül a közös meghajtóra a befejezett büntető ügyek határozatai mappában, ahol valamennyi kolléga eléri azt. Ezen túlmenően az érdemi határozatok feltöltésre kerülnek a Kúria adatbázisába, ahonnan nemcsak a Győri Ítéltábla bírái, hanem az ország összes bírója kereshet. Az érdemi határozatok továbbá anonimizált formában feltöltésre kerülnek az országos adatbázisba is.

Az informatikai lehetőségeket a kollégiumi tagokkal történő kommunikáció során is az elődömhöz hasonlóan a jó módszereket átvéve használom.

Az oktatásról, képzésről

Az elmúlt öt évben a bírósági képzési rend általános megújítása túlnyomó részt megtörtént. Büntető kollégiumvezetőként az új Be. képzésen túl a jövőben szeretnék olyan tematikus regionális értekezletet tartani, amelyen az egységes gyakorlat kialakítását valósíthatjuk meg.

Fontosnak tartanám a titkári képzés kiegészítéseként törvényszéki titkárok kirendelését az ítélőtábla büntető kollégiumába tapasztalatszerzés céljából.

A bíróvá válás folyamatában szükségesnek tartom bírósági kereteken belül is a központi képzéshez hasonló „kezdő”-bírói regionális konzultációk megtartását főképp azon kollégák számára, akik nem vagy kevés időt töltöttek el bíróságainkon titkárként. Ennek tematikáját – nem érintve az instruktori feladatokat – elsősorban tapasztalt első és másodfokú kollégák dolgoznák ki. Ezt az elképzelést a következő oktatási tervben már konkrétumokkal kívánom kitölteni.

A fogalmazók képzési idejük egy részét az ítélőtáblán töltik. Részükre hasznos, jogi és hivatásbéli tudásukat segítő szakmai programot szervezek a képzési szabályzatnak megfelelő módon. A jelenlegi gyakorlat kiszélesítésére törekszem, vagyis arra, hogy a Tatabányai és Győri Törvényszék illetékességi területén kívül a további 3 megye területéről érkező fogalmazók is tölthessenek gyakorlatot az ítélőtáblán.

A 2017 novemberében megrendezett regionális pervezetési versenyre ítélőtáblák kollégiuma, főleg a táblabírói kar nagy odaadással készült. Valamennyi törvényszék területéről tehetséges fiatalok próbálták megoldani azt az ügyet, amelyet részükre összeállítottunk, de ennek versenyszerű kereteit pontosan kidolgozva a tudatos ügyfél alakításokkal, tényleges peres helyzetekhez igazította résztvevői gárdánk. (Ez a pervezetési verseny a polgári ügyszakkal egy időben zajlott.) Amellett, hogy a verseny izgalma befolyásolta a résztvevők teljesítményét, szakmai fejlődésüket, a tapasztalatszerzést is jelentősen segítette elő. A szakmai önéletrajzban már kitértem rá, de megtiszteltetésnek érzem, hogy az idei országos pervezetési versenyhez szakmai tapasztalataimmal hozzájárulhatok.

KAPCSOLAT A RÉGIÓ TÖRVÉNYSZÉKEIVEL, A KÚRIÁVAL

A Győri Ítélőtábla Büntető Kollégiumának rendes tagjai a régió törvényszékeinek büntető kollégiumvezetői. A székesfehérvári, veszprémi, szombathelyi, győri és tatabányai kollégákkal a kollégiumi üléseken kívül napi kapcsolatot tartok és a jövőben is a közvetlen szakmai jellegű kapcsolattartásra törekszem. Ez egy jól bevált rendszer, ahol egymás igazgatási vagy szakmai jellegű problémáit hatékony módon tudjuk előzetes konzultáció igénybe vételével megoldani.

Különösen fontos a napi kapcsolat a módosuló jogszabályok értelmezésével összefüggésben, valamint a Kúria joggyakorlat-elemző csoportjai által kollégiumainkat érint hasonló feladatok megoldásában.

Fontos lehetőséget látok a bíróvizsgálatok körében írt törvényi felhatalmazásban, vagyis abban, hogy a járásbíró és törvényszéki bíró esetében az ítélőtábla a vizsgálati anyagokat előzetesen megkapja, felvilágosítást kérhet és észrevételt tehet az értékelés tervezetére. Az értékelés lehetőséget biztosít a vizsgált bíróval történő személyes találkozásra, így a régió bírái az ítélőtábla kollégiumvezetője számára személyükben is megismerhetővé válnak. Emellett lehetőség nyílik az egysége értékelési szempontok megfelelő súlyozására és az értékelésből eredő megynkénti eltérések kiegyenlítésére. Járásbíró esetében az értékelés tervezetéből és a vizsgálati anyagból lényeges következtetések vonhatók le a helyi gyakorlatokra és eltérésekre, melyek így könnyebben feltárhatók és kiegyenlíthetők.

Más bíróságok kollégiumaival a kapcsolatunk élő. Az ítélőtábla kollégiumvezetője rendszeresen meghívást kap, és vagy személyesen, vagy képviselő útján vesz részt a régió törvényszékeinek kollégiumi ülésein.

A Kúria kollégiumának ülésein részt vesz az ítélőtábla kollégiumvezetője. A többi ítélőtábla kollégiumvezetőjét is rendszeresen meghívjuk a szakmai kollégiumi ülésekre, és hasonló meghívásokat kapunk tőlük is, amilyen igyekszem részt venni.

Fontos és megisméltendő eseménynek tartom a 2017. október 16-án valamennyi ítélőtábla kollégiumvezetőjének és tanácselnökeinek részvételével tartott új Be. témájú tanácskozásunkat.

KÜLSŐ KAPCSOLATOK

A Győri Ítélőtábla együttműködési megállapodása alapján a Széchenyi István Egyetem jogi karáról rendszeresen járnak egyetemista fiatalok az ítélőtáblán tárgyaláslátogatás, szakmai rendezvények hallgatói vagy pedig a mentorprogramunk keretében szakmai gyakorlat céljából. Tapasztalatom e tárgykörben kedvező, a hallgatók felkészülten érkezve próbálják elsajátítani azokat a készségeket, mely a későbbiek során számunkra a bírósági feladatkörökből alkalmazható. (Több olyan fogalmazóval találkoztam már aki a fenti kapcsolatok miatt érzett indíttatást a bírósági munkához és választotta azt.)

A Győri Ítélőtábla részt vesz a nyitott bíróság programokon is. Ennek eszközei az előadások, osztályfőnöki órák tartása, tárgyaláslátogatás, vagy a kár a múzeumok éjszakája programsorozatban részvétel. Természetesen, amennyiben ez aktuálissá válik feltétel nélkül támogatom. Akár előadó biztosításával, akár pedig a nyilvános eljárási eseményen történő részvétel után az eljárás bemutatásával.

A régió területén lévő ügyvédi kamarák rendszeresen tartanak perbeszédversenyt, melyhez a szakmai segítséget és a helyszínt Győri Ítélőtábla biztosítja, E szakmai rendezvény kellően igazolja azt, hogy az igazságszolgáltatásban részt vevő szervezetek milyen módon tudnak együttműködni abban, hogy tehetséges fiatalok szakmai továbbfejlődése játékos, versenyszerű, de mégis komoly szakmai követelményeket támasztó feltételek mellett kerüljön biztosításra.

Rendkívül jó szakmai kapcsolatot ápolunk a Győri Fellebbviteli Főügyészséggel, melynek további fenntartására törekszem.

ÖSSZEFOGLALÁS

Megbízott kollégiumvezetőként megállapíthatom, hogy a 2017 évre célként kitűzött időszerűség megtartását és a regionális képzésekben való részvételt sikerült teljesíteni. Stabilizálódott a büntető kollégium személyi állománya. Az ítélőtáblán három teljes tanács működik, amelyből kettőt a kinevezett tanácselnök, egyet felesben a kollégiumvezető és az elnök vezet, így folyamatos három tanács működése mellett az illetékesség bővüléséből eredő ügyérkezés-növekedés sem okozhat problémát az időszerűségi adatok megtartásában, adott esetben javításában.

Az eredményeink megőrzése és javítása annak ellenére sikerült, hogy 2017. január 1. napjától a Győri Ítélőtábla illetékességi területe kibővült Fejér megyével, amely miatt érkezési többlet keletkezett.

További célként fogalmazódik az új Be. hatálybalépésével kapcsolatos tanulási, értelmezési többletfeladat, melyben előadókat kell biztosítanunk a képzésekhez. (ezen 4 fővel veszünk részt)

2018 év nagy kihívása lesz az új Büntetőeljárási törvény megtanulása, feldolgozása, illetve oktatása a kollégáknak ebben folyamatosan együttműködünk az illetékességi területünkön lévő törvényszékekkel, illetve a központi igazgatással.

Annak ellenére, hogy az ügghátralék nem csökkent az elmúlt évben, az időszerűség javult a nehézségeink ellenére, ezért úgy érzem, hogy a 2017 sikerként könyvelhető el a Győri Ítélőtábla büntető ügyszakában, amelyért köszönetemet fejezem ki a tanácselnököknek, az előadó bírósági

kollégáknak, és az ügyszakban dolgozó valamennyi igazságügyi alkalmazottnak, akik színvonalas és áldozatos szakmai munkájukkal valamennyien hozzájárultak eredményekhez.

Pályázatom támogatása esetén azon leszek, hogy a Győri Ítéltábla Büntető Kollégiuma a jövőben is kiegyensúlyozott, magas szakmai színvonalon nyugvó időszerű ítélkezést folytasson és biztosítsa a régió jogegységét.

ZÁRSZÓ

Tisztelt Elnök Asszony! Remélem, hogy az általam vázolt elképzelések elnyerik a Győri Ítéltábla elnökének és az összbírói értekezletének támogatását is, és bízom abban, hogy eddigi munkámra is figyelemmel Ön is támogathatónak tartja azok megvalósítását.

Budapest, 2018. évi április hó 15. napján

Tisztelettel:



Dr. Péntek László