

J E G Y Z Ő K Ö N Y

Készült az Országos Bírósági Hivatal (OBH) I. emelet 111. számú helyiségében megtartott, a Kaposvári Törvényszék elnöki állására benyújtott pályázat elbírálása tárgyában, a 2018. június 20. napján (szerda) 15 óra 30 perc kezdettel tartott meghallgatásról.

Jelen vannak:

Dr. Handó Tünde

az OBH elnöke

Dr. Hajnal Éva

pályázó

Dr. Járási Dóra

jegyzőkönyvvezető

jogi ügyintéző

Dr. Handó Tünde köszönti a megjelentet. Megállapítja, hogy a Bírósági Közlöny 2018. évi 3. számában, a 266.E/2018. (IV.20.) OBHE számú határozattal a Kaposvári Törvényszék elnöki állására kiírt pályázatra dr. Hajnal Éva nyújtott be pályaművet.

Tájékoztatja a pályázót, hogy a Bíróságok szervezetéről és igazgatásáról szóló 2011. CLXI. törvény (a továbbiakban Bszi.) 132. § (1) bekezdése előírja az OBH elnöke számára a pályázó meghallgatását. A meghallgatásról jegyzőkönyv készül, amelyet a Bszi. 77. § (4) bekezdésére figyelemmel a bíróságok központi honlapján közzé kell tenni.

Tájékoztatja továbbá a pályázót arról, hogy a pályázati rendszer átláthatóságának biztosítása érdekében – amennyiben ehhez a pályázó hozzájárul – a jegyzőkönyv mellett a pályázati anyagot is közzé kívánja tenni a központi honlapon azzal, hogy amennyiben a pályázó kéri, a pályázati anyag csak eredményes pályázat esetén kerül közzétételre.

Dr. Hajnal Éva

A pályázatomban nyilvánosságra hozatalához hozzájárulok.

Dr. Handó Tünde

Van bármi, amit szeretne kiemelni a pályázatából, vagy amivel kiegészítené azt?

Dr. Hajnal Éva

A pályaművemben foglaltakat fenntartom. Úgy gondolom, hogy leírtam mindent, ami megvalósult és kitértem mindenre, amit még folytatni szeretnék. Egyebekben kiegészíteni nem kívánom.

Dr. Handó Tünde

Az elmúlt hat évben mi volt a legnagyobb kihívás, amivel találkozott a vezetői tevékenységével kapcsolatban?

Dr. Hajnal Éva

A legnagyobb kihívás az volt, hogy nehéz időszakban kerültem a törvényszék élére, nem voltak körülöttem tapasztalt vezetők kezdetben, ezért egyszerre kellett megszerezni a tapasztalatot is és fenntartani az egyensúlyt, valamint az ítélkezés színvonalát a megyében.

Dr. Handó Tünde

Milyen eszközökkel tudta ezt elérni és megvalósítani?

Dr. Hajnal Éva

Volt egy jó alapom, mivel a megye ítélkezési mutatói akkor is rendben voltak, amikor elnökként az élére kerültem, és mindvégig arra törekedtem, hogy ez megmaradjon. Figyeltem arra, hogy az egyes szervezeti egységek között arányos legyen a munkateher megoszlása, a pályázatok mindig időben legyenek kiírva, valamint, hogy a tárgyi feltételek biztosítottak legyenek. Mindig éreztem a támogatást a bíró kollégák részéről, így egy támogató, együttműködő közösségben dolgozhattam, és álláspontom szerint a központi igazgatás részéről is mindig megkaptuk azt a támogatást, amire szükségünk volt. Mondhatom, hogy szerencsés helyzetben voltam, mert mindkét irányban meghallgatásra

találtam. Ezen túlmenően az is hozzájárult, hogy ezt egy feladatnak tekintettem, tehát sosem a pozíció érdekelt, hanem az a feladat, amit el kell látni. Igyekeztem maximálisan az energiámat és a tudásomat is mindig beleadni a munkámba.

Dr. Handó Tünde

Hogyan tudta a törvényszék kiemelkedő pozícióját megtartani figyelemmel arra, hogy a korábbi elnök igen jelentős tekintélyt vívott ki a bíróságnak?

Dr. Hajnal Éva

Sokan megkérdezték a kinevezésem után, hogy hogyan „merek” erre vállalkozni. Én nem akartam az ő tekintélyével versengeni, egyrészt mert nem is lehet, másrészt pedig mert teljesen más stílust, tulajdonképpen saját magamat szerettem volna belevinni a vezetői tevékenységbe. Tehát dolgozunk, megbeszéljük a dolgokat, őszinték vagyunk egymáshoz. A problémákat megpróbáljuk együtt megoldani.

Dr. Handó Tünde

Csoportként működnek, tehát nem csak egy ember viszi a vállán az egészet, hisz sok kollégája sok mindenben vesz részt, így nem egyedül képviseli a Kaposvári Törvényszéket, hanem számos feladatban sokan járultok hozzá az országos sikerekhez.

Dr. Hajnal Éva

Szeretem meglátni a tehetségeket és azokat felkarolni és segíteni. Úgy gondolom, hogy mindenki mellé odaálltam. Minden feladatra megvan a megfelelő ember, csak meg kell találni és adott esetben bátorítani, segíteni kell.

Dr. Handó Tünde

Az elmúlt években nagyon sok új dologba vágtunk bele, rengeteg dolgot kellett megújítani. Vannak bizonyos külső kényszerek is, rendkívüli jogszabály változások, amelyek miatt adott területet akár többször is át kell szervezni, gondolok itt a közigazgatási vagy munkaügyi ügyszakra. A munkánkra úgy is tekinthetünk, mint egyfajta változás menedzsmentre annak érdekében, hogy ezen nyugtalanító események közepette is a bírák meg tudják őrizni a nyugalmaikat és a munkájukra koncentrálnak. Nagyon sok

múlik a vezetőkön. Ön részese a vezetővizsgálati pilot programunknak. Kérem mondjon pár szót, hogy mi a program lényege és, hogy mik a tapasztalatai.

Dr. Hajnal Éva

Elég hosszú munkafolyamat előzte meg, amíg elkészült az a modell, amely alapján több törvényszéki elnököt is megvizsgáltunk. Összefoglalva a lényege, hogy különböző területeket vizsgálunk különböző módszerek alapján. A Bszi., illetőleg az igazgatási szabályzat csak egy keretet ad és ezt kellett kitölteni tartalommal. A vezetésigazgatás, vezetéselmélet, vezetéstechnológia és a képességek, készségek azok, melyek adják azt a négy fő területet, amit vizsgáltunk. A vizsgálati módszerek pedig a következők voltak. Egyrészt készítettünk egy interjút a vizsgálat alá vont vezetővel, másrészt interjút készítettünk a vezetőtársaival, a bírói tanács elnökével, illetve volt, ahol a gazdasági hivatal vezetőjével is. Bekértünk olyan iratokat, amelyekből úgy gondoltuk, hogy képet tudunk kapni a bíróság működéséről és a lehetőség nyitva állt, hogy ha valahol találunk hézagot, nem volt egyértelmű minden, vagy észleltünk problémát, akkor további iratokat is kérhetünk. A második vizsgálatnál az egészet úgy kezdtük, hogy belevontuk az OBH főosztályait is. A kiindulási pont az volt, hogy miként látják az egyes főosztályok saját területükön az adott vezető működését, hiszen elég széleskörű rálátásuk van a napi működésre. Ezen adatokat szisztematizálva egy egyszerűsített táblázatot készítettünk a végén, hogy áttekinthető és értékelhető legyen a vezető munkája, és a megállapításokat mindig mellékletben hozzátettük. Nem tartalmaz minősítést, csupán az erősségeket és a fejlesztendő területeket tárja fel, mert a célja a vezetői munka támogatása. Röviden így tudnám összefoglalni a lényeget.

Dr. Handó Tünde

És hogy emlékszik vissza az elmúlt hat évre, kapott visszajelzéseket a munkáját illetően? Részese nem volt ilyen formális vizsgálatnak, de kiemelt figyelemmel kísérték a munkáját egyes területeken.

Dr. Hajnal Éva

Én úgy érzem, hogy folyamatosan figyelemmel volt kísérve a munkám és visszajelzést is kaptam. Azt folyamatosan éreztem, hogy az OBH minden területen támogatja, segíti és figyeli a munkánkat, tehát nem vagyunk magunkra hagyva. Abban a szerencsés helyzetben vagyok, hogy otthon is kaptam visszajelzést, mert nem veszítettem el a kapcsolatot a bírakkal, így olyanok is vannak a kollégáim közt, akik megmondják, ha valami nem teljesen úgy van, mint ahogy én látom. Amikor olyan visszajelzést kaptam, hogy

valami jó és jó irányba megyünk, akkor az részemre szárnyakat adott, a negatív visszajelzés pedig elgondolkodtatott és sokszor rájöttem, hogy valóban módosítanom kell. Én úgy gondolom, hogy bár nem volt formális vizsgálatom, de folyamatosan egyfajta kontroll alatt voltam.

Dr. Handó Tünde

Ugyan változások mindig történnek, de mire törekedne a következő hat évben, milyen célokat határozott meg?

Dr. Hajnal Éva

Arra törekednék elsődlegesen, hogy az ítélkezésnek a minősége és időszerűsége továbbra is színvonalas és támadhatatlan legyen, amihez valóban nagyon sok minden megvalósulására van szükség. Úgy gondolom, hogy minden ehhez kapcsolódik, a tárgyi feltételektől, az új jogszabályok megtanulásáig minden ehhez segít, minden ehhez járul hozzá. Az új kódexek elsajátítása elsődleges jelenleg, melyhez minden fajta képzést maximálisan támogatni kell. Nagyon jók voltak a közös eljárásjogi képzések, ahol a központi képzésen a képzők megtanulhatták azt, amit tovább adhattak és saját területünkön is megtudtuk, hogy hol vannak a gyenge pontok. Tartunk képzéseket, informatikai, gyakorlati alkalmazásokra gondolok, vagy például kiscsoportos foglalkozást tartottunk a BIIR alapvető rendelkezéseiről a bírácoknak. Azonban az is nagyon fontos, hogy a tárgyi környezet is megfelelő legyen, mert egyáltalán nem mindegy, hogy milyen körülmények között dolgozunk. A bírósági szervezet e tekintetben az elmúlt hat évben rengeteget fejlődött, mondhatni azt, hogy korszakalkotó volt az épületekre, külső környezetekre fordított fejlesztés, beruházás.

Dr. Handó Tünde

Nem elhanyagolható sem a bírácokra, sem az utánpótlásra tekintettel, hogy a bírósági szervezet mind az épületek, mind a munkakörnyezet vonatkozásában méltóságot sugározzon.

Dr. Hajnal Éva

Ezen törekvés Elnök Asszony, illetve a központi igazgatás és a bíróság törekvése volt. Fontos hogy erre energiát fordítsunk, ami teljesen pozitív változásokat hozott és az egész bírói kar mellé tud állni és úgy gondolom, hogy ezeket folytatni kell.

Dr. Handó Tünde

Van-e még valami, amit szeretne elmondani.

Dr. Hajnal Éva

Én úgy gondolom, hogy nagyon fontos, hogy milyen légkörben dolgozunk, hogy a nyugalmat és a harmóniát próbáljuk megtartani.

Dr. Handó Tünde

Ez most valóban egy kicsit megbomlott. Az, hogy ilyen sikeresek voltunk akár a költségvetésben, akár a jogszabály-véleményezést illetően, annak volt köszönhető, hogy mindenki a saját szerepkörénél maradt és a minimumot igyekeztünk megtartani. Igaz sok erőforrásunkat vette igénybe, és sokat dolgoztunk rajta.

Dr. Hajnal Éva

Én bízom abban, hogy ezt a harmóniát és egységet a szervezet meg tudja tartani.

Dr. Handó Tünde

Köszönöm szépen a pályaművet, ami minden fontos területet átfog és a jövőre nézve is világos célokat fogalmaz meg.

Dr. Handó Tünde a meghallgatást befejezettnek nyilvánítja.

Jegyzőkönyv lezárva 15 óra 50 perckor.

Kmf.



dr. Handó Tünde

az OBH elnöke



dr. Hajnal Éva

pályázó



dr. Járási Dóra

jegyzőkönyvvezető